



IAMGOLD
ESSAKANE SA

Créer un Héritage Durable

Rapport de Développement Durable
Spécial 15^{ème} anniversaire



Sommaire

APERÇU GÉNÉRAL

- 03 A propos de ce Rapport
- 05 Message du Directeur Général
- 06 Au sujet d'IAMGOLD
- 08 Présentation de la mine d'Essakane

SECTIONS

<ul style="list-style-type: none"> 09 NOTRE APPROCHE & NOS VALEURS 15 LA SANTE & SECURITE 21 NOS EMPLOYES 	<ul style="list-style-type: none"> 25 RELATIONS & DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRES 35 PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT 41 LEADERSHIP, PARTENARIAT & ENGAGEMENT CITOYEN
--	--

A propos de ce Rapport

Le Rapport de Développement Durable 2024 d'IAMGOLD Essakane SA constitue un instrument essentiel de reddition de comptes, illustrant l'engagement constant de la Société en matière de responsabilité sociétale, de transparence et de gouvernance durable. Ce rapport présente la performance environnementale, sociale et économique de la mine d'Essakane pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2024, conformément aux standards nationaux et internationaux les plus reconnus.

Pertinence :

La démarche adoptée s'appuie sur les principes directeurs de la Global Reporting Initiative (GRI), norme internationale de référence pour la communication des performances en matière de développement durable. Les choix relatifs au contenu, à la structure et à la présentation des informations ont été guidés par les principes de redevabilité, de pertinence et de clarté, afin de répondre aux attentes des parties prenantes et de renforcer la crédibilité de notre démarche.

Collecte et validation des données :

La collecte, la vérification et la consolidation des données ont été réalisées sous la responsabilité du Département Santé, Sécurité et Développement Durable d'IAMGOLD Essakane SA, avec la contribution des experts internes et des systèmes d'information d'IAMGOLD CORPORATION. Ce rapport complète le Rapport 2024 sur le Développement Durable d'IAMGOLD CORPORATION, en apportant un éclairage spécifique sur les activités de la mine d'Essakane au Burkina Faso.

Communication :

IAMGOLD Essakane SA réaffirme, à travers cette publication, son engagement à maintenir un dialogue ouvert et constructif avec ses parties prenantes. À cet effet, la Société invite l'ensemble des acteurs concernés à formuler leurs observations et recommandations, afin de contribuer à l'amélioration continue de ses pratiques et de ses rapports futurs. D'autres outils peuvent être également consultés, comme la section Développement Durable de notre site internet corporatif www.iamgold.com ainsi que dans la section rapport de

Développement durable de notre site www.iamgoldessakane.com. Dans le but de maintenir et d'améliorer la conformité de son rapport en matière de développement durable, IAMGOLD Essakane SA vous invite à transmettre vos commentaires et suggestions à l'adresse suivante :

Adresse :

Secteur 22, Rue 13.16, porte 72
09 BP 11 Ouagadougou 09 Burkina Faso

Suivez-nous

www.iamgoldessakane.com



INTRODUCTION

- Message du Directeur Général
- Au sujet d'IAMGOLD
- Présentation de la mine Essakane



“

Nous sommes convaincus que notre responsabilité sociale demeure le socle de notre résilience opérationnelle et de notre capacité à créer un héritage durable.

Tidiane BARRY

Directeur Général, IAMGOLD Essakane SA

Chers lecteurs

La publication de ce Rapport de Développement Durable revêt une signification particulière : elle s'inscrit dans le contexte de la célébration du 15^e anniversaire de la mine d'Essakane au Burkina Faso. Ce jalon historique témoigne de la solidité de notre engagement et de la pertinence de notre vision, fondée sur la responsabilité sociétale et la durabilité.

Depuis 2010, notre parcours a été marqué par des défis majeurs, mais aussi par des réussites significatives, rendues possibles grâce à nos valeurs fondamentales et à la collaboration constante avec nos parties prenantes. Nous sommes convaincus que notre responsabilité sociale demeure le socle de notre résilience opérationnelle et de notre capacité à créer un héritage durable.

Ce rapport illustre notre volonté de renforcer la transparence, la redevabilité et le dialogue avec nos partenaires, dans un contexte où la stabilité et le développement durable sont plus que jamais essentiels. Dans le cadre de cette célébration, nous réaffirmons notre ambition : construire ensemble un avenir où la performance économique s'accompagne d'un impact social et environnemental positif, durable et inclusif.

La Santé et Sécurité : Un Héritage Zéro Incident®

Chez IAMGOLD Essakane SA, la santé et la sécurité sont bien plus qu'une exigence opérationnelle : elles constituent l'héritage que nous voulons transmettre aux générations futures. Notre Engagement Zéro Incident® incarne cette vision, en affirmant que chaque incident est évitable et que la vigilance collective est la clé d'un environnement sûr. Tout au long de notre parcours, nous avons renforcé nos pratiques, nos formations et notre culture de prévention pour que la sécurité devienne un réflexe partagé à tous les niveaux. Parce que protéger la vie aujourd'hui, c'est bâtir un héritage durable pour demain.

Construire des Communautés Fortes et Durables

Depuis 15 ans, IAMGOLD Essakane SA s'affirme comme un acteur clé du développement économique et social au Burkina Faso. Aux côtés de l'État, la mine demeure un symbole de résilience et de responsabilité, même dans un contexte marqué par des défis sécuritaires.

Notre approche a consisté à améliorer de façon continue le suivi des programmes environnementaux et communautaires, afin de réduire la vulnérabilité et d'accroître la capacité d'adaptation des populations face aux enjeux climatiques et socioéconomiques.

Grâce à des partenariats stratégiques, plus de 30 milliards FCFA ont été mobilisés entre 2023 et 2030 pour des projets structurants tels que FAMAGODO, ESEPV-Sahel et FAED. Ces initiatives favorisent l'accès à l'eau, la lutte contre la désertification et la création d'opportunités inclusives pour les femmes et les jeunes. Elles traduisent notre ambition : transformer les défis en leviers de progrès et bâtir un avenir durable pour les communautés.

Perspectives

L'avenir nous appelle à aller plus loin. Dans un contexte marqué par des défis sécuritaires, climatiques et socioéconomiques, IAMGOLD Essakane SA reste déterminée à renforcer son impact positif. Notre priorité sera d'intégrer encore davantage les principes de durabilité dans toutes nos activités, en alignant nos actions sur les Objectifs de Développement Durable et en consolidant les partenariats qui font la différence.

Nous croyons que chaque choix stratégique doit contribuer à bâtir un héritage : celui de communautés résilientes, d'un environnement préservé et d'une prospérité partagée. Ensemble, avec nos parties prenantes, nous continuons à transformer les défis en opportunités pour les générations futures.

Tidiane BARRY

Directeur Général, IAMGOLD Essakane SA

Au sujet d'IAMGOLD

IAMGOLD est un producteur d'or de rang intermédiaire et un promoteur de projets établi au Canada qui possède des mines en exploitation en Amérique du Nord et en Afrique de l'Ouest.

Côté Gold, une mine à grande échelle et à longue durée de vie, issue du partenariat entre la société et Sumitomo Metal Mining Co. Ltd., est entrée en production. Elle devrait figurer parmi les plus grandes mines d'or en importance au Canada. De plus, la société possède un éventail de projets d'exploration à des stades primaires et avancés dans des districts miniers à fort potentiel. La société emploie environ 3 700 personnes et est déterminée à maintenir sa culture d'exploitation minière responsable en respectant des normes strictes en matière de protection de l'environnement, de pratiques sociales et de gouvernance (« ESG »), notamment son engagement à atteindre l'objectif de Zéro Incident®. Les titres d'IAMGOLD sont inscrits à la cote de la Bourse de New York (NYSE : IAG) et à la Bourse de Toronto (TSX : IMG).

Mine Côté Gold

Nos sites en exploitation



Complexe Westwood



Mine Essakane



Emplacement	Ontario, Canada	Québec, Canada	Burkina Faso, Afrique de l'Ouest
Marchandise	Or	Or	Or
Participation	70 %	100 %	90 %
Type de mine	Fosse à ciel ouvert	Souterraine et fosse satellite à ciel ouvert	Fosse à ciel ouvert
Traitement du minéral	Concassage, broyage, concentration gravimétrique, lixiviation, récupération par charbon activé, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère	Concassage, broyage, récupération par charbon activé, désorption, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère	Concassage, broyage, concentration gravimétrique, récupération par charbon en lixiviation, électrolyse et affinage pour produire de l'argent aurifère
Durée de vie de la mine	Environ 2041+	Environ 2033	Environ 2028
Infrastructure	Mine à ciel ouvert, halde à stériles, empiement de minéral, usine de traitement, parc à résidus, empiement de morts-terrains, usine d'émulsion, camp, voies d'accès internes et barrières	Mine souterraine, fosse à ciel ouvert du gisement satellite Grand Duc, haldes à stériles, parcs à résidus, usine de remblai en pâte, installation de gestion de l'eau, complexe de bureaux et guérite	Trois fosses à ciel ouvert, haldes à stériles, empiements de minéral, installations de traitement du minéral, parcs à résidus, usine d'émulsion, centrales électriques, ateliers d'entretien, piste d'atterrissement et camp
Faits saillants	20 camions de transport autonomes en service	Situé dans la région aurifère prolifique de l'Abitibi et figurant parmi les gisements aurifères souterrains aux teneurs les plus élevées	Site en exploitation sans rejet d'eau

Nos activités d'exploration

L'exploration joue un rôle vital dans l'exploitation minière, puisqu'elle permet de trouver et d'évaluer les gisements minéraux. Elle demande un investissement considérable en temps et en ressources et une grande expertise afin de permettre aux entreprises de prendre des décisions éclairées à propos des gisements minéraux, d'évaluer la qualité des gîtes et d'estimer la quantité de minéraux contenus et de déterminer leur viabilité économique.

En 2024, IAMGOLD a poursuivi des activités d'exploration qui allaient de l'exploration primaire au Canada et au Pérou à des forages de délimitation plus avancés sur nos sites miniers Côté Gold et Essakane et dans la région de Chibougamau, au Québec. En mars 2023, l'équipe d'exploration d'IAMGOLD au Québec a reçu sa certification ECOLOGO® officielle. L'équipe avait déjà reçu une certification pour ses activités d'exploration minière au Québec en avril 2022. Le processus de certification a requis la vérification d'environ cent indicateurs couvrant des pratiques liées à l'environnement, à la santé et sécurité, à la gouvernance, aux relations avec les communautés et avec les Autochtones, à l'innovation, aux contributions à l'économie locale, et plus. ECOLOGO® revérifie les entreprises certifiées tous les trois ans sous réserve qu'aucun changement majeur ne se produise au cours de cette période.

Notre vision Zéro Incident®

Notre vision Zéro Incident® se traduit par des efforts constants pour atteindre des normes élevées en santé et sécurité, pour réduire au minimum notre incidence environnementale et pour tisser des relations collaboratives avec les communautés hôtes. Cette vision ambitieuse nous encourage à prévenir, à atténuer et à gérer activement les incidences environnementales et sociales potentielles. Nous nous efforçons non seulement de réduire les dommages, mais aussi d'explorer les possibilités d'apporter une contribution positive dans les régions où nous exerçons nos activités – en promouvant la gouvernance environnementale, en appuyant le développement local et en donnant le pouvoir d'agir aux communautés.

Demande mondiale d'or

L'or est l'un des métaux les plus prisés au monde, porteur partout sur la planète d'une valeur émotionnelle, culturelle et financière. Les bijoux en or demeurent en forte demande année après année, tandis que les propriétés uniques de ce métal en font une valeur refuge fiable et tangible à long terme pour les investisseurs. Les banques centrales augmentent leurs réserves d'or, ce qui témoigne de sa force en tant qu'investissement diversifié et robuste. Pour plus d'informations, consulter [le site Web](#) du World Gold Council.



Adhésion à des associations

IAMGOLD est membre de plusieurs organisations qui défendent l'exploitation minière, les pratiques d'affaires responsables et l'innovation. Notre participation à ces groupes nous permet de nous tenir au courant des nouvelles tendances, de collaborer sur les meilleures pratiques et de contribuer aux normes de l'industrie. Par ailleurs, nous soutenons la recherche et en tirs parti pour améliorer notre compréhension des principaux défis et des principales occasions en matière de durabilité, ce qui contribue à faire progresser notre industrie.

- Le World Gold Council (WGC) défend la place de l'or en tant qu'actif stratégique et façonne l'avenir d'une chaîne d'approvisionnement de l'or responsable et accessible. Les **Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable** du WGC établissent un ensemble de pratiques à suivre par ses membres dans tous les aspects ESG de l'exploitation aurifère. En outre, la **Norme sur l'or libre de conflit** du WGC aide les entreprises à assurer que leur or ne contribue pas à alimenter des conflits. Les rapports d'IAMGOLD portant sur les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable et sur la Norme sur l'or libre de conflit sont vérifiés à l'externe.
- L'Association minière du Canada (AMC) promeut une industrie minière forte et durable qui profite à tous les Canadiens et Canadiennes et encourage une prospérité pérenne dans tout le pays. L'**initiative Vers le développement minier durable (VDMD)** de l'AMC est un programme de développement durable reconnu qui assiste les sociétés minières dans la gestion des principaux risques environnementaux et sociaux. En tant que membre de l'AMC, nous sommes tenus de mettre en pratique les protocoles VDMD dans toutes nos exploitations canadiennes. Bien que ce ne soit pas obligatoire, nous mettons aussi en œuvre ces protocoles dans nos exploitations à l'extérieur du Canada.
- L'Ontario Mining Association (OMA) cherche à améliorer la compétitivité de l'industrie minière ontarienne tout en faisant la promotion de la sécurité, de la gouvernance environnementale et de la durabilité.
- L'Association minière du Québec (AMQ) promeut et soutient le développement d'une industrie minière responsable, engagée et novatrice au Québec et y participe de façon proactive.
- Le Conseil Patronal de l'Environnement du Québec représente le milieu des affaires québécois en ce qui a trait aux enjeux environnementaux et à la durabilité.
- La Chambre de commerce de l'Ontario est un organisme indépendant à but non lucratif qui réunit, harmonise et fait valoir les intérêts de ses membres au moyen de travaux stratégiques, de services commerciaux à valeur ajoutée et d'un vaste engagement.
- Le Conseil canadien de l'innovation minière (CCIM) a pour mission d'améliorer la compétitivité d'une industrie minière canadienne responsable grâce à la collaboration et à l'harmonisation des ressources dans les domaines de la formation, de la recherche, de l'innovation et de la commercialisation.
- L'Institut de recherche en mines et environnement (IRME) comprend un important programme de recherche visant à élaborer des solutions novatrices pour relever les défis environnementaux tout au long du cycle de vie d'une mine.
- La Chambre des Mines du Burkina (CMB) est une association à but non lucratif qui promeut, développe et soutient la compétitivité de l'industrie minière du Burkina Faso en partenariat avec les pouvoirs publics.
- La Chambre de commerce Pérou-Canada a pour mission de promouvoir et de stimuler le développement commercial et l'investissement entre le Pérou et le Canada dans un esprit de coopération et de responsabilité sociale.

Présentation de la mine Essakane

Notre histoire

Située à 330 km au nord-est de Ouagadougou, dans la région du Sahel, la mine Essakane s'étend sur la frontière des provinces d'Oudalan et de Séno, à proximité du Niger et du Mali. Son histoire débute dans les années 1984-1985, lorsque des orpailleurs découvrent le site, marquant le point de départ d'une véritable ruée vers l'or.

Entre 1989 et 1991, le Bureau des Mines et de la Géologie du Burkina (BUMIGEB) cartographie la zone et lance un programme géochimique. En 1992, la Compagnie d'Exploitation des Mines d'Or du Burkina (CEMOB) initie un projet de lixiviation en tas, avant de cesser ses activités en 2000. De 1993 à 2005, plusieurs compagnies internationales - BHP, Coronation, Ranger Minerals, Orezone Inc. et Gold Fields - se succèdent pour explorer le potentiel du site.

En 2005, une étude de préfaisabilité est déposée, suivie en 2007 d'une étude de faisabilité détaillée. Orezone acquiert la totalité du projet en décembre 2007 et obtient en 2008 le permis environnemental, le permis d'exploitation et la convention minière.

Le 25 février 2009 marque un tournant : IAMGOLD acquiert le projet Essakane et lance la construction de la mine, achevée en 2010. La production commerciale démarre le 16 juillet 2010, suivie de l'inauguration officielle le 7 octobre. En 2013, l'expansion de l'usine permet d'ajouter une seconde ligne et d'étendre la durée de vie de la mine jusqu'en 2025.

Aujourd'hui, Essakane est le plus grand investissement minier du Burkina Faso, représentant environ un quart de la production nationale d'or. Avec sept permis d'exploration et un permis d'exploitation couvrant 100 km, la mine a produit 454 300 onces en 2024. Notre vision demeure inchangée : générer une valeur partagée avec toutes nos parties prenantes, grâce à une gestion responsable des ressources et au transfert de connaissances vers nos communautés d'accueil.



NOTRE APPROCHE & NOS VALEURS

- Notre Approche de Durabilité
- Nous contribuons aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies
- Cibles et rendements

Notre approche de la durabilité

Chez IAMGOLD, nous travaillons à favoriser dans l'ensemble de nos opérations une culture de responsabilité façonnée par notre vision, par notre mission et par nos valeurs. Cet engagement se traduit dans nos pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), dans notre participation active à l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada et dans notre adhésion aux Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable et à la Norme sur l'or libre de conflit®.

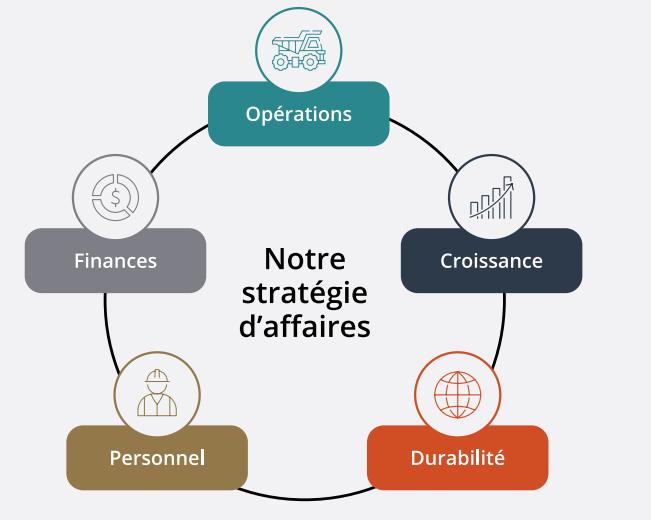
Pouvoir d'agir, performance extraordinaire

Vision	IAMGOLD aspire à devenir un producteur d'or de premier plan axé sur le Canada, doté de plusieurs actifs modernes et d'une main-d'œuvre ayant le pouvoir d'agir, qui crée de la valeur pour toutes ses parties prenantes.
Mission	Nous nous engageons, nous donnons un pouvoir d'agir et nous nous soutenons dans la quête de l'excellence.
Valeurs	<p>Nous recherchons l'excellence dans tout ce que nous faisons.</p> <p>Nous sommes responsables et exerçons nos activités de façon transparente.</p> <p>Nous nous comportons de façon respectueuse et nous valorisons la diversité.</p> <p>Nous grandissons grâce au travail d'équipe, à l'apprentissage et à l'innovation.</p>

Stratégie de durabilité

IAMGOLD s'est engagée sur un parcours de création de valeur à long terme. Notre entreprise a été profondément transformée ces dernières années pour appuyer la mise en valeur de notre mine Côté Gold. Pour concrétiser notre vision, notre stratégie d'affaires repose sur cinq piliers : les opérations, la croissance, les finances, le personnel et la durabilité. L'équipe de direction d'IAMGOLD est responsable de l'exécution et de la performance de notre stratégie d'affaires.

Nous avons fait de la durabilité l'un des piliers de notre stratégie d'affaires globale pour souligner son rôle dans la stimulation de la croissance à long terme de la société. En 2024, nous avons continué de faire progresser des initiatives dans le cadre de notre stratégie de durabilité, établie autour de quatre piliers : la santé et la sécurité, l'environnement, le rendement social, et la transparence et la gouvernance. Chaque pilier de notre stratégie de durabilité est placé sous la responsabilité d'une personne chargée d'en optimiser le rendement. Nous avons entrepris plusieurs initiatives clés, détaillées dans le présent rapport sur la durabilité.



Initiatives clés de notre stratégie de durabilité 2024-2026

Santé et sécurité	Environnement	Rendement social	Gouvernance et transparence
<ul style="list-style-type: none"> Élaborer une stratégie triennale de santé et de sécurité Mettre en œuvre un programme de gestion des risques critiques Passer en revue et peaufiner les indicateurs de rendement clés 	<ul style="list-style-type: none"> Adopter une approche régionale de la gestion de l'eau Améliorer l'évaluation des risques pour la biodiversité et élaborer une feuille de route Faire progresser les objectifs de décarbonation 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les relations avec les communautés et les programmes d'investissement communautaire Élaborer une stratégie de réconciliation et un plan d'action 	<ul style="list-style-type: none"> Respecter les engagements en matière de production de rapports demandés par le marché ou par les organisations auxquelles nous adhérons Préparer les rapports obligatoires sur la durabilité Revitaliser notre cadre de gouvernance de la durabilité

Notre approche de la durabilité (suite)

Évaluation de l'importance

En juin 2023, nous avons effectué une évaluation de l'importance afin de déterminer les sujets liés aux ESG qui comptent le plus pour nos parties prenantes et notre entreprise. Nous avons employé un processus à plusieurs étapes et consulté nos parties prenantes internes et externes et les titulaires de droits afin d'établir et d'évaluer l'importance de chaque enjeu. Notre approche comprenait :

- une évaluation de la situation actuelle, y compris un examen des cadres conceptuels des facteurs ESG et des tendances, ainsi qu'une analyse comparative avec nos pairs ;
- l'engagement des parties prenantes afin d'établir les domaines d'intérêt et les incidences sur l'entreprise par des entrevues, un sondage et des recherches documentaires ;
- une priorisation et une validation des sujets, comprenant une analyse, une matrice des priorités, un atelier de validation destiné aux personnes clés à l'échelle de l'entreprise ainsi qu'un exposé au conseil d'administration.

L'évaluation de l'importance nous a permis de déterminer les 11 sujets liés aux facteurs ESG qui comptent le plus pour nos parties prenantes et notre entreprise. Nous avons utilisé l'évaluation de l'importance relative pour orienter l'information divulguée dans le présent rapport.

En 2024, nous avons procédé à une mise à jour de nos sujets importants en tenant compte de l'évolution des attentes des parties prenantes et des nouvelles tendances dans l'industrie. Cette mise à jour comprenait un examen des mégatendances et des organismes de notation et de classement en matière de facteurs ESG, ainsi qu'une nouvelle analyse comparative avec nos pairs. Bien que cet exercice n'ait pas donné lieu à des changements dans la liste des sujets importants identifiés ou leur ordre de priorité, il a permis de cerner les sujets dont l'importance s'amplifie et qui pourraient nécessiter une plus grande attention à l'avenir, notamment :

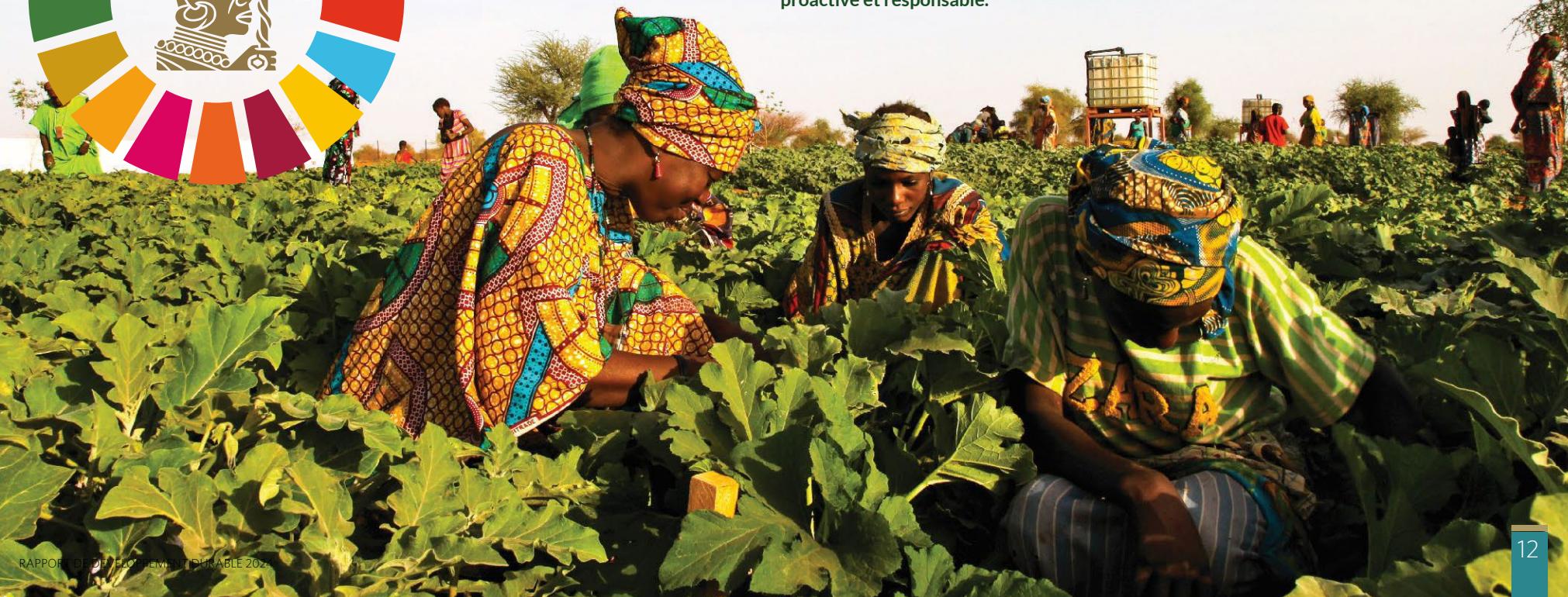
La chaîne d'approvisionnement : La gestion de la chaîne d'approvisionnement prend de plus en plus d'importance du fait que les entreprises réalisent qu'une part importante de leurs incidences environnementales et sociales peuvent se produire au sein de leurs chaînes d'approvisionnement. Les cadres et les réglementations en matière de production de rapports évoluent également pour se concentrer davantage sur la chaîne de valeur dans son ensemble, mettant en avant le besoin de transparence et de responsabilisation dans les pratiques d'approvisionnement.

L'économie circulaire : L'économie circulaire favorise un avenir durable en réinventant la façon dont nous utilisons les ressources, réduisons les déchets et stimulons l'innovation économique tout en protégeant notre environnement. La nouvelle réglementation canadienne qui oblige les sociétés à déclarer leur utilisation et leurs déchets de matières plastiques pousse les entreprises à assumer une plus grande responsabilité à l'égard de leur empreinte plastique. Alors qu'il est de plus en plus important de réduire la pollution plastique, nous continuons de surveiller les évolutions et d'explorer les occasions d'améliorer notre gestion des plastiques.

La cybersécurité et la confidentialité des données : À mesure que la dépendance au numérique augmente, la cybersécurité et la confidentialité des données deviennent des enjeux ESG clés, les sociétés étant tenues responsables de la protection des données sensibles. Les exigences réglementaires croissantes et l'augmentation des cybermenaces poussent les entreprises à améliorer leurs pratiques en matière de sécurité des données.

Bon nombre de sujets, s'ils ne sont pas bien gérés, pourraient avoir des répercussions financières, réputationnelles et opérationnelles sur l'entreprise. Nos équipes analysent régulièrement notre approche de gestion des sujets importants afin de prévenir les accidents, les impacts environnementaux et les incidents touchant les communautés ou les parties prenantes et de soutenir la résilience organisationnelle. Dans un contexte où les gouvernements commencent à examiner et/ou à réglementer la conformité à des normes émergentes comme IFRS S1 et S2 et, au Canada, les normes canadiennes d'information sur la durabilité (NCID) 1 et 2, IAMGOLD a entamé un processus d'évaluation des changements potentiels nécessaires pour cerner et rendre compte des risques et des occasions en matière de durabilité. Dans le prochain cycle de mise à jour de notre évaluation de l'importance, notre société envisagera de réaliser une évaluation de l'importance axée sur l'importance financière conformément à la NCID 1.

Nous contribuons aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies représentent un plan d'action mondial d'émancipation et d'inclusion sociale, de protection de l'environnement et de développement économique pour les générations actuelles et à venir.

Les 17 ODD relèvent les défis les plus critiques du monde en faisant la promotion du développement durable. IAMGOLD Essakane SA adhère au point de vue que l'industrie minière a l'occasion et le potentiel de contribuer de manière positive aux 17 ODD. Nous pensons que notre Société peut jouer un rôle essentiel dans la promotion de ces objectifs et nous nous engageons à comprendre comment nous pouvons aligner davantage nos activités à cet effet.

L'industrie minière a été cartographiée en fonction de ses interactions avec les grands enjeux du développement durable. Dans ce cadre, IAMGOLD poursuit l'élargissement de son évaluation afin de mieux comprendre ses contributions actuelles et potentielles. Cette démarche nous a permis de confirmer que nous apportons déjà des impacts significatifs dans plusieurs domaines clés, et nous restons engagés à renforcer cette contribution de manière proactive et responsable.

Cibles et rendement

IAMGOLD fixe des cibles annuelles et suit de près ses progrès vers l'atteinte de ses objectifs de durabilité. Nos efforts contribuent à des objectifs sociétaux plus vastes, notamment les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Les ODD se composent de 17 objectifs mondiaux subdivisés en 169 cibles, et servent d'appel universel à l'action pour promouvoir la paix et la prospérité pour les peuples et la planète. Bien que nos initiatives de durabilité contribuent aux ODD, l'ampleur de notre impact varie selon la nature des activités et les domaines sur lesquels elles influent.

Cibles et rendement de 2024

Le tableau suivant fait état des progrès réalisés par rapport aux cibles ESG fixées pour 2024 dans notre fiche de rendement.

ODD	Cibles de 2024	Progression	Faits saillants en 2024	
 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	Respecter ou dépasser les cibles en sécurité par rapport aux indicateurs de prévention et de résultats	→	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration et mise en œuvre de dix protocoles des risques critiques Atteinte d'un TF TIE de 0,63, soit mieux que la cible de 0,66 Atteinte d'un TF JART de 0,35, soit mieux que la cible de 0,37
 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	 10 INÉGALITÉS RÉDUITES	Augmenter la représentation des femmes :	○	<ul style="list-style-type: none"> Augmenter la représentation des femmes dans l'ensemble de la société de 1 % par rapport à 2023
 14 VIE AQUATIQUE	 15 VIE TERRESTRE	Élaborer une feuille de route sur la biodiversité	●	<ul style="list-style-type: none"> Une feuille de route 2025 a été élaborée et la société continue de présenter le plan en interne
 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	Élaborer un cadre de gouvernance de l'eau	●	<ul style="list-style-type: none"> Le cadre de gestion de l'eau d'IAMGOLD, qui comprend une politique et une norme mises à jour, a été finalisé en décembre 2024 Tous les sites ont effectué une évaluation des lacunes vis-à-vis de la norme de gestion de l'eau afin de cerner les lacunes et les possibilités
-	 14 VIE AQUATIQUE	Zéro incident important touchant l'environnement et les communautés ⁸	●	<ul style="list-style-type: none"> En 2024, IAMGOLD n'a enregistré aucun incident important lié aux communautés et à l'environnement

● Réalisée ○ Partiellement réalisée ○ Non réalisée → Cible sur plusieurs années

2024 RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

Cibles de 2025

Les cibles incluses par IAMGOLD dans sa fiche de rendement pour 2025 en matière de facteurs ESG sont axées sur la santé et la sécurité, l'eau, l'énergie et les changements climatiques, ainsi que l'équité, la diversité et l'inclusion.

ODD	Cibles pour 2025	Description
 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	<ul style="list-style-type: none"> Intégrer et vérifier le programme de gestion des risques critiques
 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	 10 INÉGALITÉS RÉDUITES	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer la représentation des femmes chez IAMGOLD en attirant davantage de talents et en réduisant le taux de rotation volontaire des femmes
 14 VIE AQUATIQUE	 15 VIE TERRESTRE	<ul style="list-style-type: none"> Faire progresser la stratégie de décarbonation d'IAMGOLD
 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	 14 VIE AQUATIQUE	<ul style="list-style-type: none"> Faire progresser le cadre de gestion de l'eau fondée sur le captage sur les sites grâce à l'élaboration de feuilles de route

⁷ Nous englobons dans la direction les postes de vice-présidents et vice-présidentes, de directeurs principaux et directrices principales, et de directeurs et de directrices, et en excluons les équipes de supervision.

⁸ Nous classons les incidents importants comme étant ceux de niveau 4 ou 5 sur notre matrice des risques ou occasionnant des amendes de plus de 100 000 dollars américains. Notre matrice des risques comprend une matrice des conséquences permettant de déterminer la gravité des incidents sur le plan de l'environnement, de la santé et de la sécurité ainsi que sur les aspects sociaux et financiers. Pour plus de détails, consulter la section [Programme de gestion des risques de l'entreprise](#) du présent rapport.

Cibles et rendement (suite)

Rendement concernant l'initiative Vers le développement minier durable

Vers le développement minier durable (VDMD) est un programme de développement durable reconnu à l'échelle mondiale pour gérer le rendement minier. Il cherche à aider les entreprises minières à exercer leurs activités de façon responsable et à gérer efficacement les risques environnementaux et sociaux. Les protocoles VDMD aident les sites miniers à élaborer des systèmes de gestion de la durabilité et à améliorer progressivement leur rendement en la matière. En tant que membre de l'Association minière du Canada (AMC), nous appliquons l'initiative VDMD à toutes nos exploitations, y compris à Essakane, surpassant ainsi les exigences imposées aux membres de l'AMC. Chaque année, nos installations en exploitation effectuent une autoévaluation de leur rendement par rapport aux protocoles VDMD ; un prestataire de services de vérification effectue une vérification externe tous les trois ans. Côté Gold commencera à publier officiellement son rendement au regard des protocoles VDMD en 2026, sa troisième année d'exploitation, conformément aux exigences de l'AMC.

En 2024, une vérification externe du rendement d'Essakane et de Westwood au regard des protocoles VDMD a confirmé une cote de niveau A ou supérieur pour tous les protocoles. Les rapports sommaires de vérification de ces mines peuvent également être consultés sur le site Web de l'AMC dédié à l'initiative VDMD. Nous sommes fiers que nos sites aient amélioré leur rendement et comptons poursuivre cette dynamique. Nos principales réussites concernent les enjeux suivants :

- Gestion des résidus** : Dans l'optique de soutenir les efforts de conformité, d'atténuation des risques et d'excellence opérationnelle dans la gestion des résidus, la société a renforcé sa surveillance en modifiant certains rôles au niveau du conseil d'administration et des sites, et en opérant des changements concernant les examens d'experts indépendants et le cadre de gestion des résidus.

- Gestion de la conservation de la biodiversité** : Westwood a élaboré un plan de gestion de la biodiversité pour appuyer ses objectifs de conservation et de gestion.
- Changements climatiques** : Les sites ont procédé à une évaluation des risques climatiques physiques à partir des scénarios SSP1-1.9 et SSP5-8.5 sur les horizons temporels de 2035, 2050 et 2080⁹.
- Gouvernance de l'eau** : La société a conçu un cadre de gestion de l'eau qui adopte une approche intégrée à l'échelle du bassin versant afin d'établir une norme interne de rendement qui équilibre gestion du risque et gestion du rendement. Les plans de gestion de l'eau à l'échelle des sites portent sur la qualité et la quantité de l'eau, les enjeux liés à la fermeture et à la réhabilitation, les résidus, l'eau rejetée, l'eau potable et les eaux souterraines.
- Santé et sécurité** : Westwood a procédé à des audits de son système de gestion de la santé et de la sécurité et du rendement de ce dernier.
- Relations avec les Autochtones et les collectivités** : Westwood a révisé son approche en matière de relations avec les communautés en élaborant une stratégie et des outils de soutien.
- Planification de la gestion de crises et des communications** : Le plan de gestion de crise a été mis à jour et la société a organisé des formations pour les membres de l'équipe ainsi qu'un exercice de simulation de crise.

Les baisses de résultats dans certains domaines étaient essentiellement dues à la plus grande rigueur de la vérification externe par rapport aux résultats de l'autoévaluation de l'année précédente (2023) et à la mauvaise interprétation antérieure des exigences du protocole.

Cotes VDMD mine Essakane pour 2024

Essakane	
Gestion des résidus	
1. Politique ou engagement de gestion des résidus miniers	AAA
2. Répartition de l'imputabilité et de la responsabilité de la gestion des résidus	AA
3. Système de gestion des résidus et préparation aux situations d'urgence	AA
4. Manuel d'exploitation, d'entretien et de surveillance (EES)	AAA
5. Revue annuelle de la gestion des résidus	AA
Gestion de la conservation de la biodiversité	
1. Engagement, reddition de comptes et communications de la société en matière de conservation de la biodiversité	AAA
2. Planification et mise en œuvre de la conservation de la biodiversité à l'échelle du parc à résidus	AAA
3. Production de rapports sur la conservation de la biodiversité	A
Changements climatiques	
1. Gestion des changements climatiques à l'échelle de l'entreprise	A
2. Gestion des changements climatiques à l'échelle du parc à résidus	AA
3. Cibles de rendement du parc à résidus et production de rapports	AA
Gouvernance de l'eau	
1. Gouvernance de l'eau	AAA
2. Gestion de l'eau destinée aux opérations	AAA
3. Planification des bassins versants	AAA
4. Rendement et production de rapports en matière d'eau	A
Essakane	
Planification de la gestion de crises et des communications	
1. Préparation en matière de gestion de crises et des communications	Oui
2. Révision	Oui
3. Formation	Oui
Essakane	
Prévention du travail des enfants et du travail forcé	
1. Prévention du travail forcé	Oui
2. Prévention du travail des enfants	Oui

Légende (comparaison des rendements de 2024 et 2023)

■ Rendement amélioré □ Rendement maintenu ■ Rendement inférieur

⁹ 9 scénarios de profils socioéconomiques partagés (SSP) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) ont été utilisés dans la présente évaluation. Le SSP1-1.9 représente un scénario d'émissions faibles où des politiques liées au climat sont en place, limitant le réchauffement à une température de 1,5 °C. En revanche, le SSP5-8.5 dépeint un scénario d'émissions très élevées, une action climatique minimale et une dépendance continue aux combustibles fossiles, menant à un réchauffement dépassant 4 °C.

LA SANTE & SECURITE

- Notre bilan en santé sécurité
- Nos standards et certifications
- Notre Approche de Prévention
- Héritage -15 ans : les JSSE

La santé & Sécurité - Notre Engagement Zéro Incident®

La santé et la sécurité demeurent au cœur de l'engagement indéfectible d'IAMGOLD Essakane SA envers sa vision Zéro Incident®. L'entreprise poursuit ses efforts pour garantir un environnement de travail sain et sécuritaire, en allant au-delà des politiques et des procédures. Cette approche repose sur l'intégration d'une véritable culture de santé et sécurité dans toutes les activités quotidiennes et à tous les niveaux de l'organisation.

La santé et la sécurité sont au cœur de notre vision Zéro Incident®. La politique de santé et sécurité d'IAMGOLD décrit nos engagements et exigences en santé et sécurité à l'échelle de la société et s'applique à tout le personnel, les entrepreneurs et les tiers. Notre approche proactive consiste à cerner, à évaluer et à atténuer les risques afin de protéger la sécurité de tous les membres du personnel, les entrepreneurs et les personnes en visite. De plus, nous accordons la priorité au bien-être global de notre équipe en faisant la promotion de la santé physique et psychologique et en maintenant l'intégrité des actifs sur tous nos sites. Il est essentiel que tout le monde puisse rentrer sain et sauf après chaque jour de travail.

En 2024, nous avons élaboré une nouvelle stratégie triennale de santé et de sécurité (2024-2026) pour soutenir notre ambition d'être l'une des sociétés minières les plus sûres là où nous exerçons nos activités. Pour ce faire, nous avons déterminé les domaines prioritaires suivants :

1. Améliorer l'efficacité et l'efficience de notre principal système de gestion de la santé et de la sécurité

2. Gérer activement nos risques critiques

3. Créer une solide culture de la sécurité axée sur les personnes

4. Renforcer la santé, le mieux-être et l'hygiène

5. Améliorer la gouvernance et la vérification en matière de santé et de sécurité

Pour chaque domaine prioritaire, nous avons élaboré des initiatives stratégiques visant à stimuler le progrès, comportant des indicateurs de performance clés (IPC) ciblés en vue de mesurer la réussite.



A travers les sessions quotidiennes MBA (Mind Body Achievement), les journées de travail commencent par un quart d'heure sécurité qui comprend des échanges sur la sécurité, des discussions sur les dangers, des affectations de tâches et/ou des étirements. Au cours de ces réunions, les membres du personnel discutent directement avec leur supervision pour renforcer leur préparation à accomplir leurs tâches en toute sécurité.

Nous organisons des réunions sur la sécurité, des inspections, des tournées de la direction et des formations sur les risques critiques. Nos équipes de santé et sécurité du siège social et des sites, ainsi que nos équipes de durabilité des sites, se réunissent tous les trimestres afin de discuter des initiatives en matière de sécurité, des résultats et des leçons tirées. En outre, chaque site dispose d'un comité paritaire de santé et sécurité, un groupe consultatif formé de membres de la direction et du personnel qui se réunit régulièrement pour discuter de préoccupations en santé et sécurité, formuler des recommandations et faire un suivi de la progression.





Performances majeures-2024



Zéro décès

Aucun cas fatal enregistré (Employés + Entrepreneurs)...

→ Indicateur fort de performance sécurité



LTIFR extrêmement bas

Employés : 0,00 (aucune blessure avec arrêt)

Global : 0,02 (bien en dessous des standards sectoriels)



Protection des employés

Aucun jour perdu ou restreint (DART = 0) pour les employés

Incidents enregistrables (TRI) mineurs et sans arrêt de travail



Surveillance proactive santé

1 cas de maladie professionnelle identifié et suivi

Engagement à étendre le suivi aux entrepreneurs (amélioration continue)



Transparence et conformité

Taux calculés conformes aux normes (base 200 000 heures)

Reporting structure et vérifié (LTIFR, DARTFR, TRIFR)



Culture sécurité renforcée

Part importante des heures travaillées sans incident majeur

Employés

Indicateur	Résultats
Nombre de décès	0
Taux de décès	0
Accidents avec arrêt de travail (IEPT)	0
Taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail (LTIFR)	0
Jours d'absence, restreints ou transférés (DART)	0
Taux de fréquence DART (DARTFR)	0
Total des blessures enregistrables (TRI)	3
Débit de fréquence TRI (TRIFR)	0,10
Maladies professionnelles	1
Nombre d'heures travaillées	5 861 282,00

Sous-traitants

Indicateur	Résultats
Nombre de décès	0
Taux de décès	0
Blessures avec arrêt de travail (LTI)	1
Taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail (LTIFR)	0,05
Jours d'absence, restreints ou transférés (DART)	2
Débit de fréquence DART (DARTFR)	0,10
Total des blessures enregistrables (TRI)	6
Débit de fréquence TRI (TRIFR)	0,29
Maladies professionnelles	Non suivi
Nombre d'heures travaillées	4 105 568,00

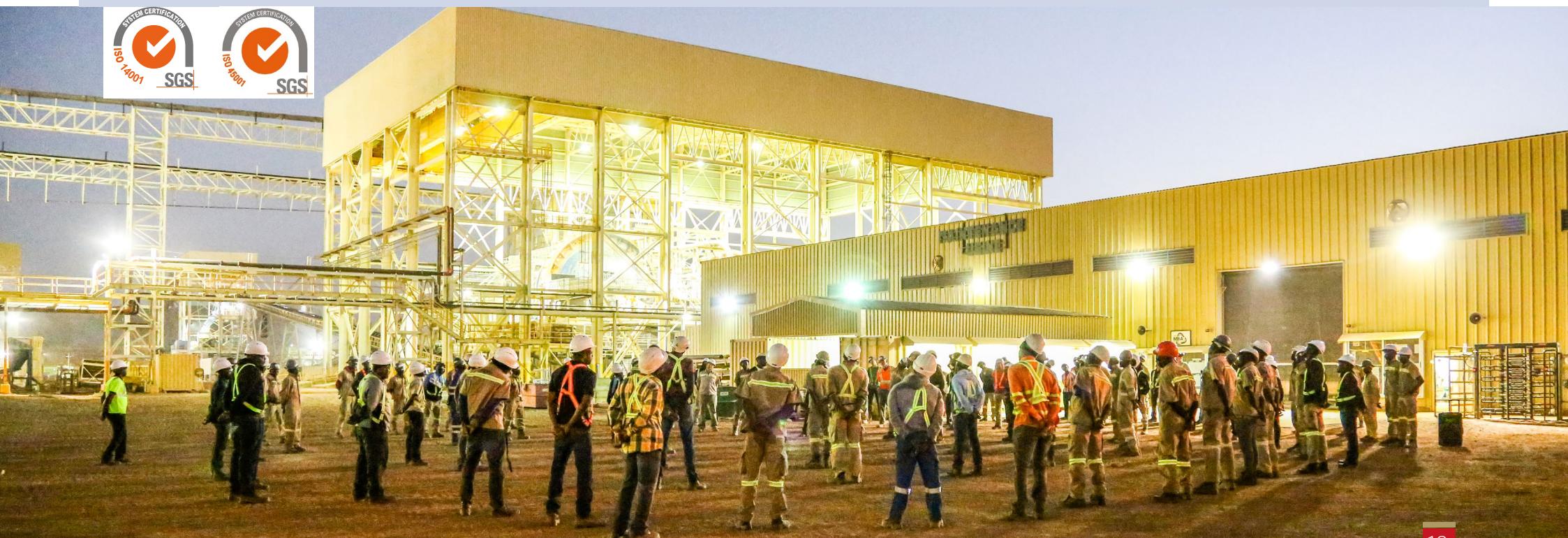
Employés et sous-traitants

Indicateur	Résultats
Nombre de décès	0
Taux de décès	0
Blessures avec arrêt de travail (LTI)	1
Taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail (LTIFR)	0,02
Jours d'absence, restreints ou transférés (DART)	2
Débit de fréquence DART (DARTFR)	0,04
Total des blessures enregistrables (TRI)	9
Débit de fréquence TRI (TRIFR)	0,18
Maladies professionnelles	1
Nombre d'heures travaillées	9 966 850,00

Nos standards et certifications

IAMGOLD Essakane SA poursuit chaque année ses efforts pour maintenir ses certifications internationales, gages de son engagement envers la durabilité et la sécurité. L'entreprise est fière de conserver sa double certification ISO 14001:2015 pour le management environnemental et ISO 45001:2018 pour le management de la santé et sécurité au travail.

La norme ISO 14001:2015 impose une implication accrue des parties prenantes pertinentes et un leadership renforcé de la Direction. Depuis 2017, l'approche adoptée repose sur une analyse systémique orientée processus plutôt que par entités opérationnelles, garantissant ainsi une exhaustivité et une synergie des actions.



Notre Approche de Prévention

Les activités de prévention ont pour objectif d'assurer la sécurité des employés et de protéger leur santé physique et mentale. Elles visent à prévenir et réduire les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles, tout en garantissant que les opérations se déroulent dans un cadre conforme aux standards de santé et sécurité. Essakane met l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention, visant à réduire au minimum les risques au travail. Cette démarche responsabilise les employés en leur donnant le pouvoir d'agir pour leur propre santé et sécurité, contribuant ainsi à la réalisation de notre vision Zéro Incident®.

En 2024, IAMGOLD Essakane SA a renforcé son dispositif de prévention par des inspections, audits et contrôles réguliers, validés lors des revues de Direction.



Les Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE)

Les Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE) ont été instaurées il y a plusieurs années comme un rendez-vous annuel incontournable pour promouvoir la culture de prévention et la vision Zéro Incident®. Elles sont devenues bien plus qu'un simple événement : elles représentent un symbole fort de l'engagement collectif d'IAMGOLD Essakane SA envers la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés, sous-traitants et partenaires.

Les JSSE en Chiffres-2024

+1 200

Participants

15

Récompenses pour les meilleures pratiques HSE

25

Ateliers pratiques et simulations

8

équipes distinguées pour les meilleures pratiques HSE

10

Campagnes de communication interne

En 2024, IAMGOLD Essakane SA a organisé ses Journées Santé Sécurité Environnement (JSSE), un événement phare visant à renforcer la culture de prévention et à promouvoir la vision Zéro Incident®. Sous le thème, « Leadership en Santé Sécurité Environnement : inspirer par l'exemple », Essakane SA demeure un chef de file dans la promotion de la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale au site et dans les communautés locales. Notre personnel et nos partenaires locaux ont dirigé des activités portant sur de multiples sujets, notamment des séances de sensibilisation sur la sécurité au travail, la sécurité routière et la protection de l'environnement, une collecte de sang et une campagne de dépistage de maladies graves.

Ces journées ont permis de mobiliser l'ensemble des employés, sous-traitants et partenaires autour de thématiques clés telles que :

- Prévention des risques professionnels
- Santé mentale et bien-être
- Sécurité routière
- Gestion des situations d'urgence





Pouvoir d'agir, performance extraordinaire



Politique De Santé Sécurité

Novembre 2022

Pour poursuivre le développement d'une culture Santé Sécurité, **IAMGOLD Essakane SA** exige un engagement de tous les employés et entrepreneurs pour assurer un milieu de travail exempt d'incident et de maladies. Il est du devoir d'**IAMGOLD Essakane SA** de préserver la santé et la sécurité physiques et psychologiques de ses employés, entrepreneurs et visiteurs, et de les protéger des risques du milieu de travail. La direction doit travailler sans relâche par son leadership en guidant les employés pour qu'ils participent à l'élaboration de pratiques en matière de sécurité pour atteindre et maintenir notre vision « Zéro incident ».

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Comprendre que toute tâche, peu importe son importance, peut être réalisée de façon sécuritaire, au travail comme à la maison ;
- Assurer un milieu du travail sécuritaire et sain en privilégiant l'élimination des dangers à la source et la réduction des risques pour la Santé Sécurité au Travail ;
- Promouvoir une culture d'entreprise axée sur la santé et la sécurité physiques et psychologiques.
- Former et motiver nos gens continuellement à travailler de manière sécuritaire et responsable ;
- Intégrer progressivement les meilleures pratiques en santé sécurité dans la planification et le processus de décision tout au long du cycle de vie de nos exploitations ;
- Encourager et soutenir nos travailleurs et les communautés avec qui nous interagissons à participer aux programmes qui améliorent leur santé et bien-être ;
- Fixer et atteindre des cibles annuelles rigoureuses en santé et sécurité en adoptant les meilleures pratiques de l'industrie et des initiatives d'amélioration ;
- Se conformer aux exigences légales et autres exigences puis être à l'écoute de nos parties intéressées pour répondre à leurs attentes pertinentes comme la politique corporative, ISO 45001 et le VMD ;
- Signaler et gérer les événements indésirables et en tirer des leçons ;
- Promouvoir la consultation et la participation des représentants des travailleurs dans la conception le développement la mise en œuvre et l'amélioration continue du système de management Santé Sécurité.



Tidiane BARRY
Directeur Général, IAMGOLD Essakane S.A.



HABIT | DANO | INCIDENT | SCHADE | KOOBALO



NOS EMPLOYES

- Nos chiffres clés - Emplois
- Formation et Développement des compétences
- Héritage 15 ans – le PDR

LES EMPLOYES - Notre Première Ressource

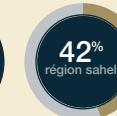
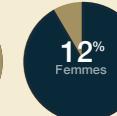
Un des plus grands héritages durables de la mine Essakane est sa capacité à développer des compétences nationales à travers ses milliers d'employés. IAMGOLD Essakane SA investit continuellement dans la formation et poursuit son programme de relève nationale pour occuper les postes clés de la mine, garantissant ainsi la pérennité des opérations et la valorisation des talents locaux.

Forte d'une culture d'entreprise robuste en santé-sécurité au travail, Essakane compte plus de 2 300 employés, faisant d'elle un employeur majeur du Burkina Faso.

Notre approche inclusive et responsable illustre la volonté d'IAMGOLD Essakane SA de faire de ses employés la première ressource stratégique, tout en contribuant au développement socio-économique des communautés.

Chiffres clés Emplois

**2 360
EMPLOYÉS**



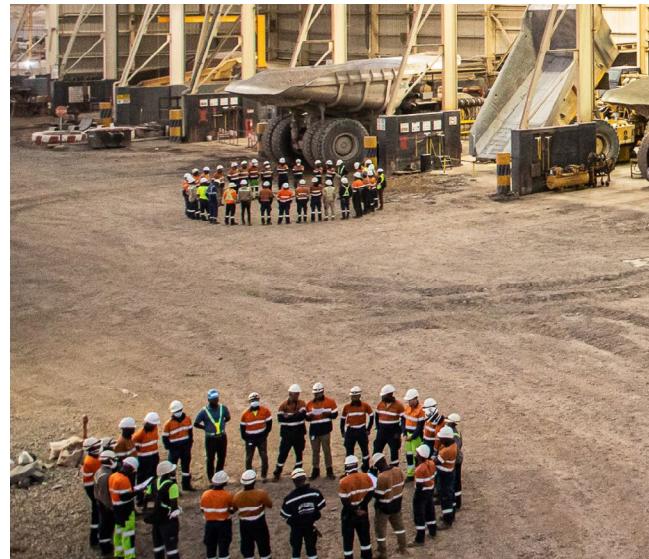
Environ
100

journaliers sont recrutés chaque mois dans les villages voisins.

Plus de
1 500

emplois indirects sont générés grâce aux activités des fournisseurs locaux.

Au 31 décembre 2024



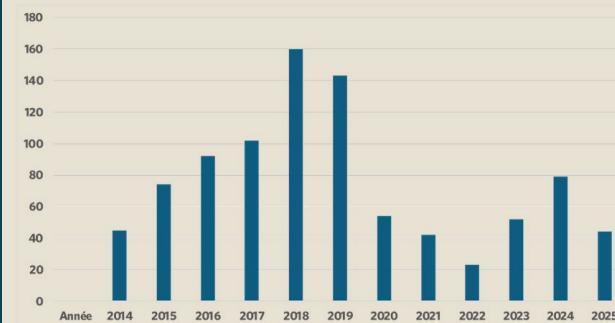
**NOS EMPLOYÉS,
NOTRE PREMIÈRE RESSOURCE !**



Programme stage

Depuis 2014, IAMGOLD Essakane SA a mis en place un Programme de stage en partenariat avec les universités et écoles d'enseignement supérieur publics et privés du Burkina Faso. Ce programme vise à offrir des opportunités de formation et d'insertion professionnelle aux jeunes diplômés issus des communautés hôtes, aux étudiants en mi-études ou fin d'études. Les stagiaires sont recrutés annuellement et mis à la disposition des différents départements de la mine.

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DU PROGRAMME DE STAGES


1500
DEMANDES
DE STAGES/AN
910

BÉNÉFICIAIRES

NOS PARTENAIRE(S)

 ESIF
 ENAM
 U-AUBEN
 ISGE
 USTA
 2ie
 U Nazi Boni
 UA BURKINA
 ESUP-J


Diversité et Inclusion – Un Engagement Fort

La diversité est une valeur clé chez IAMGOLD Essakane SA. L'entreprise reconnaît l'importance d'une main-d'œuvre diversifiée et s'engage à maintenir le respect des droits et des différences parmi ses employés.

Essakane se positionne comme leader au Burkina Faso dans la promotion du genre dans le secteur minier grâce à des initiatives concrètes :

- Congé de maternité exceptionnel pouvant aller jusqu'à 14 mois.
- Mise en place d'un Comité Genre pour piloter les actions inclusives.
- Intégration du genre dans les critères d'investissement communautaire.
- Soutien aux initiatives sectorielles via la collaboration avec l'Association des Femmes Minières du Burkina (AFEMIB) et la Chambre des Mines du Burkina.



Composition de l'effectif

Nombre d'employés	2 360
-------------------	-------

Nombre d'entrepreneurs	977
------------------------	-----

Part de l'entrepreneur dans la main-d'œuvre	29%
---	-----

Effectif total	3 337
----------------	-------

Relations de travail

Salariés couverts par une convention collective	98%
---	-----

Délais de préavis minimaux en cas de modifications opérationnelles	4 semaines
--	------------

Délai de préavis prévu dans les conventions collectives	No
---	----

Grèves et lock-out d'une durée de plus d'une semaine	0
--	---

Salariés par contrat

Permanents	2 051
------------	-------

Temporaires	309
-------------	-----

Total	2 360
-------	-------

Taux de diversité des salariés (%)

Hommes	88%
--------	-----

Femmes	12%
--------	-----

Moins de 30 ans	4%
-----------------	----

30-50 ans	84%
-----------	-----

Plus de 50 ans	12%
----------------	-----



Le Plan de Développement de la Relève - Une histoire de Transmission et d'Opportunités

En 2012, IAMGOLD a fait un pari audacieux : celui de préparer la relève nationale pour occuper des postes stratégiques. Ainsi est né le Plan de Développement de la Relève (PDR), bien plus qu'un programme – une véritable passerelle entre générations et cultures.

Imaginez un ingénieur burkinabè, passionné et ambitieux, travaillant aux côtés d'un expert expatrié. Chaque projet devient une occasion d'apprendre, chaque réunion un moment de partage. Derrière ces échanges se cache une vision : transférer les connaissances, développer les compétences, et donner aux talents locaux le pouvoir d'agir.

Le processus est rigoureux mais inspirant :

- Identifier les postes clés à nationaliser et repérer les talents à haut potentiel.
- Évaluer leurs aptitudes grâce à des tests psychométriques et bâtir des plans de développement sur mesure.
- Accompagner leur progression par du coaching, des formations ciblées et des modules essentiels : leadership, prise de décision, communication efficace, gestion de projets, et expertise technique.

Chaque étape raconte une histoire de croissance. Chaque succès illustre la culture IAMGOLD : « Pouvoir d'agir, performance extraordinaire ». Car derrière les chiffres et les plans, il y a des femmes et des hommes qui prennent confiance, qui se préparent à diriger, et qui incarnent l'avenir.

Le PDR en Chiffres

84 %

des postes cadres seniors occupés par des nationaux contre 16 % par des expatriés.

64 %

des postes expatriés ont une relève nationale identifiée.

180

employés nationaux cadres seniors (soit 59 %) ont un plan de développement en cours dans le PDR.

227

Burkinabè promus à des postes de gestion depuis le démarrage du programme.



RELATIONS & DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRES

- Nos mécanismes d'engagement communautaires
- Nos programmes d'investissement communautaires
- Héritage 15 ans - Les Achats locaux, un levier de partage de la richesse

Nos mécanismes d'engagement communautaires

Depuis le démarrage de la mine, plusieurs outils et mécanismes de dialogue ont été mis en place pour favoriser un climat de stabilité et sécuriser l'investissement :

- **Comité de Communication de la Mine Essakane (CCME)**
- **Rencontres d'information et commissions emplois/nuisances**
- **Comités-conseils et comités de consultation**
- **Visites institutionnelles et sessions de formation**
- **Émissions radiophoniques, reportages et médias sociaux**

Les langues locales sont systématiquement privilégiées pour garantir une communication inclusive. Ce dialogue social permet aux communautés de s'informer, échanger sur des thématiques d'intérêt et exprimer leurs préoccupations.

IAMGOLD Essakane SA réalise également une analyse rigou-

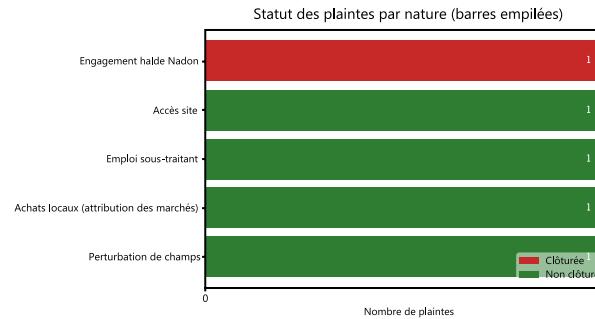
reuse des parties prenantes chaque année, afin d'adapter ses actions à un contexte évolutif et dynamique.

Prise en Charge des Plaintes – Un Mécanisme Transparent

IAMGOLD Essakane SA dispose d'un mécanisme formel de traitement des demandes externes, conçu pour recueillir, enregistrer et résoudre les plaintes et doléances des parties prenantes. Ce dispositif contribue à anticiper les problèmes, réduire les tensions et éviter les conflits majeurs avec les communautés riveraines.

Toute personne ayant une demande ou une plainte peut la faire enregistrer par l'intermédiaire d'un agent de relations communautaires. Une fois reçue, la plainte est analysée et traitée dans un délai moyen inférieur à un mois, garantissant réactivité et transparence

Nature de la plainte



Analyse des plaintes enregistrées

Volume et nature des plaintes

Au total, **5 plaintes** ont été enregistrées, couvrant des thématiques variées :

- Perturbation de champs
- Achats locaux (attribution des marchés)
- Emploi sous-traitant
- Accès au site
- Engagement halde Nadon

Taux de résolution

Sur ces 5 plaintes, **4 ont été clôturées** (déc 2024) soit **un taux de résolution de 80%**, ce qui traduit une bonne réactivité dans le traitement des préoccupations des parties prenantes.



Soutenir des communautés résilientes



Dans des zones de conflit, comme à Essakane, nous travaillons fort pour gérer ces difficultés. Les membres du personnel en sûreté au site suivent des formations annuelles sur les PVSDH, et leur participation est consignée. Les contrats avec nos prestataires de services de

sûreté comprennent les PVSDH, et les antécédents des prestataires de services et de leur personnel font l'objet d'une vérification. En 2024, 100 % des membres du personnel de sûreté du site ont reçu une formation officielle sur les politiques et procédures de l'entreprise

en matière de droits de la personne et leur application en matière de sûreté, et 99,3 % des fournisseurs de services de sûreté, y compris les vigiles communautaires, ont suivi la formation. Essakane élabore un plan pour intégrer les vigiles communautaires dans le programme de formation en sûreté de la mine.

À Essakane, les membres du personnel de sûreté du site sont soumis à une vérification des antécédents des forces de sûreté publiques effectuée par le gouvernement burkinabè ainsi que l'application de

la conformité aux PVSDH et à notre politique de santé et sécurité. Nous effectuons aussi une inspection annuelle des registres de formation des prestataires privés de services de sécurité pour vérifier leur conformité aux PVSDH ainsi qu'aux formations générales et aux formations d'appoint. Nous surveillons régulièrement les risques relatifs aux droits de la personne et avons des mécanismes de rétroaction en place. Dans le cadre de l'adhésion d'IAMGOLD au World Gold Council, nous sommes tenus de produire un rapport

sur l'exploitation d'or libre de conflit, vérifié à l'externe, qui porte sur les contrôles liés à la sûreté et aux droits de la personne.

Étant donné la situation sécuritaire en évolution au Burkina Faso, nous avons offert de nouvelles façons pour les membres des communautés d'exprimer leurs préoccupations. Essakane travaille également à renforcer les relations entre le personnel de sûreté du site minier et les communautés au moyen de rencontres régulières, de discussions avec la Sûreté pour tenir compte des demandes des communautés, et d'investissements communautaires.

En outre, à Essakane, des dizaines, voire des centaines de personnes se livrent à des activités d'exploitation minière artisanale (EMA). Nous surveillons ces activités, car l'EMA représente une importante source de moyens de subsistance dans la région. Notre norme sur l'EMA guide l'engagement et la gestion, tandis que les ententes à l'échelle mondiale avec les groupes d'EMA prévoient des formations sur les méthodes sécuritaires.

Pour gérer les relations, nous dialoguons avec des associations locales, comme les associations d'orpailleurs de l'Oudalan et de Falagountou et leur comité d'engagement communautaire. En 2024, avec leur participation et celle du comité de vigiles communautaires, Essakane

a continué de s'appuyer sur le processus de vigiles communautaires pour surveiller le périmètre du site et atténuer les risques environnementaux, sociaux et de santé liés à l'EMA.

Application des principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PVSDH)

Bien qu'IAMGOLD ne soit pas un signataire officiel des PVSDH, nous appliquons ces principes dans notre travail et les intégrons dans nos pratiques de sécurité à la mine Essakane au Burkina Faso, qui est située dans une zone de conflit. La mise en œuvre de pratiques responsables de sûreté et de droits de la personne dans des zones touchées par un conflit présente des difficultés uniques, mais nous nous efforçons de respecter les droits de la personne tout en assurant la sécurité de notre main-d'œuvre, des membres des communautés et des entrepreneurs.

Lorsqu'Essakane retient les services d'un fournisseur ou d'un groupe des forces de sécurité publique pour assurer la sécurité, le contrat doit inclure le respect des PVSDH. Cette règle s'applique aux fournisseurs privés de services de sûreté, aux sous-traitants et aux contrats avec les forces de sécurité publique. Avant de mener à terme un contrat de services de sûreté, nous effectuons habituellement une évaluation des risques afin de déterminer tout risque lié aux PVSDH. Si de tels risques existent, nous exerçons une diligence raisonnable, également à l'égard des sous-traitants désignés par l'entrepreneur principal pour effectuer les services de sûreté.

Les meilleures pratiques en ce qui a trait à la prestation de services de sûreté reposent sur la notion que les services de sûreté doivent s'inscrire dans le respect des droits de la personne. À Essakane, ces meilleures pratiques se traduisent par la mise en œuvre de politiques et de pratiques qui font en sorte que la prestation de services de sûreté est réalisée de manière responsable et conforme aux lois, et que toute réaction à une menace est proportionnelle à celle-ci.

Le programme de gestion des risques liés aux PVSDH d'Essakane a été conçu pour prévenir ou réduire au minimum les risques pour les prestataires de services de sûreté et les autres parties prenantes. Il est notamment axé sur les éléments suivants :

Évaluation des risques

Nous évaluons les risques pour aider la direction du site à choisir des mesures de contrôle efficaces. Cette approche comprend l'identification de menaces pour la sûreté, l'évaluation de leur ampleur et de leur incidence, ainsi que la prise en compte des vulnérabilités. Le but est de prévenir les activités non autorisées, la perte d'actifs et les dommages à la réputation. L'évaluation tient aussi compte des risques qu'engendrent les mesures de sûreté pour les communautés et comporte des dispositions et des mesures d'atténuation. Les efforts déployés à la gestion des risques pour la sûreté doivent être proportionnels au niveau de risque du projet.

Recours à des forces de sécurité privée

Nous utilisons des prestataires privés de services de sûreté et nous vérifions leurs antécédents de criminalité ou de violations des droits de la personne. Les décisions quant au type, au nombre, à la vérification des antécédents, à l'armement et à la formation des forces de sécurité privées dépendent de l'évaluation des risques pour la sûreté. La relation est gérée par des contrats, des rencontres et des contrôles. La sélection du prestataire de services nécessite l'approbation des autorités du site et du siège social.

Recours à des forces de sécurité publique

Nous évaluons et consignons les risques associés au recours à des forces de sécurité publique pour éviter des problèmes légaux, sociaux et réputationnels. Nous cherchons à influencer la sécurité publique par des dispositions dans nos contrats et des efforts de communication.

Mécanismes de gestion des plaintes

Nous offrons aux parties prenantes locales un mode de communication des plaintes liées à la sûreté. Une procédure officielle est en place pour les allégations crédibles d'inconduite ou de violation des droits de la personne.

Sélection, contrôle des antécédents et vérification

Nous effectuons une diligence raisonnable rigoureuse avant le recrutement. Le personnel de sûreté est sélectionné en fonction de l'expérience, de la capacité à gérer des situations et du comportement professionnel. Nous vérifions que ces personnes n'ont pas commis de violations des droits de la personne ou des droits des enfants, ou d'agissements criminels. L'approbation de l'autorité désignée est nécessaire pour embaucher du personnel de sûreté.

Formation

Les membres du personnel de sûreté, y compris les entrepreneurs, suivent une formation conforme à notre norme sur les droits de la personne et les PVSDH. Tous les membres du personnel et entrepreneurs de sûreté sont tenus de respecter les PVSDH. Une formation est aussi donnée à des membres clés de la direction et aux surintendants et surintendantes. Nous effectuons également des audits annuels pour gérer les principaux risques pour la sûreté et maintenir la conformité aux politiques et normes d'entreprise et aux réglementations applicables.



FAMAGODO

Un partenariat innovant entre **IAMGOLD**
Essakane SA et le **PNUD** pour le renforcement
de la résilience au Sahel



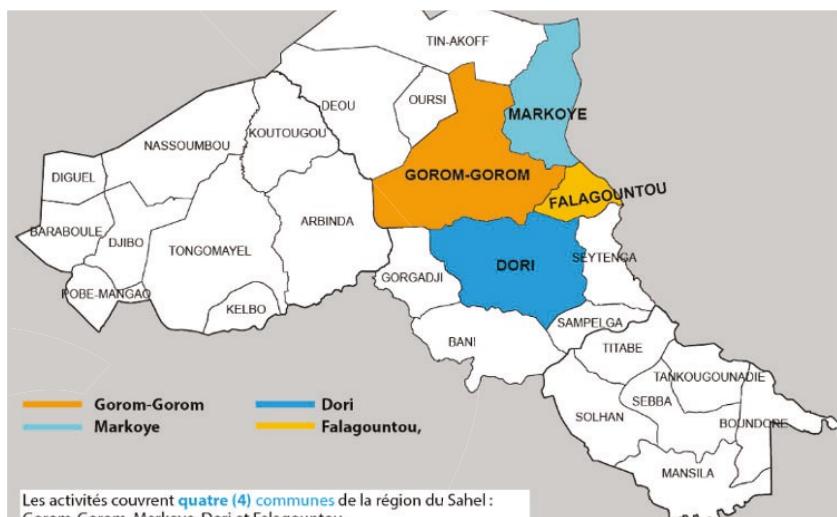
Participation :

Budget global : 2,5 millions USD (Env. 1,5 milliard FCFA)

IAMGOLD Essakane SA : 2 millions USD

PNUD : 500 000 USD

Durée : 2 ans (1er déc. 2022- 30 nov. 2024)



Nos programmes d'investissement communautaires

IAMGOLD Essakane SA s'engage activement dans le développement socio-économique des communautés hôtes à travers plusieurs modalités : Investissements directs dans des projets communautaires prioritaires, financement des budgets des collectivités territoriales impactées, partenariats stratégiques avec le gouvernement et les organismes de développement. Cette approche repose sur notre vision du partage de la richesse avec les communautés locales, dans le but de laisser un héritage durable et de contribuer à la stabilité et au développement inclusif.



Notre contribution au Fonds Minier de Développement National

Année	Montant (F CFA)
2017-2020	9 687 833 999
2021	4 531 953 630
2022	5 465 303 849
2023	4 283 425 303
2024	6 717 546 692

6.7

MILLIARDS FCFA
Contribution au
FMDL en 2024

30.6

MILLIARDS FCFA
Contribution totale
au FMDL
2019 – 2024

Nos investissements directs - un engagement concret pour les communautés

IAMGOLD Essakane SA s'engage à créer un impact positif durable dans ses zones d'influence à travers des programmes d'investissement directs. Ces initiatives visent à améliorer les conditions de vie des populations, renforcer les infrastructures locales et soutenir le développement socio-économique. Ces investissements sont réalisés en concertation avec les communautés, afin de garantir la pertinence des projets et leur appropriation par les bénéficiaires. Ils traduisent notre volonté de partager la valeur créée et de contribuer activement au développement durable des territoires.



Projets	Description	Bénéficiaires	Retombées économiques	ODD Majeurs
Appui à la production maraîchère	<ul style="list-style-type: none"> - 6 jardins - Superficie de 17 ha - 02 forages solaires par jardins - Appuis techniques 	400 exploitants dont 92% de femmes	<ul style="list-style-type: none"> - 60 millions F CFA de CA/an - 150 000 F CFA revenu moyens par an et par producteurs > 50 tonnes de légumes par an 	1 PAS DE PAUVRETÉ  2 FAIM «ZÉRO» 
Projet riz pluvial	<ul style="list-style-type: none"> - 32,5 ha emblavés - 4ha clôturés - Système de drainage - Appuis techniques 	214 producteurs	<ul style="list-style-type: none"> - 100 tonnes de riz paddy - 67 tonnes de riz décortiqué - 150 214 F CFA/an/producteur 	1 PAS DE PAUVRETÉ  2 FAIM «ZÉRO» 
Projet sésame	<ul style="list-style-type: none"> - Don de semences améliorées - Appuis techniques - Matériels de conservation 	266 producteurs	<ul style="list-style-type: none"> - 60 tonnes par an - Revenu moyen de 100 000 F par an et par producteur et 246 736 le revenu moyen le plus élevé 	2 FAIM «ZÉRO»  3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ETRE 
Initiative Fonds fer	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds constitué par la vente aux enchères de la ferraille de la déchetterie - Financements des AGR par appel à projet 	243 projets financés Près de 250 millions F CFA octroyés	<ul style="list-style-type: none"> - Création de revenu - Diversification des biens et des services - Près 500 emplois directs créés 	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE  8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 
Programme d'appui aux entreprises locales	<ul style="list-style-type: none"> - Formation gouvernance d'entreprises - Formation technique qualité et de traçabilité - Appui conseils - Formation SST - Facilitation accès aux marchés de la mine 	60 entreprises locales	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'emploi - Contribution aux impôts locaux - 68 Milliards de chiffres d'affaires 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES  8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 
Eau potable	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation de forages PMH - Réalisation d'AEPS 	Communautés riveraines	<ul style="list-style-type: none"> - Au niveau des communautés riveraines: 92,6% accès à l'eau potable en 2012 contre 54,5% en 2007 (Etude d'évaluation des moyens de subsistance RAPI, 2012 DREP) 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ETRE  6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 

Investir dans des partenariats à fort impact pour les communautés

La recherche constante et le développement de partenariats stratégiques constituent l'un des marqueurs forts de l'engagement sociétal d'IAMGOLD Essakane SA. Ces partenariats visent à générer des investissements durables au profit des communautés hôtes et, au-delà, à contribuer au développement national.

Dans cette dynamique, trois projets majeurs sont en cours de développement depuis 2023, en collaboration avec l'État du Burkina Faso et des organismes de développement. Ces initiatives s'inscrivent dans une logique de création de valeur partagée, en favorisant l'accès aux infrastructures, la diversification économique et l'amélioration des conditions de vie des populations.

Projet
Femmes et Jeunes en Action pour des
Ecosystèmes Durables
FAED

Partenaires financiers:



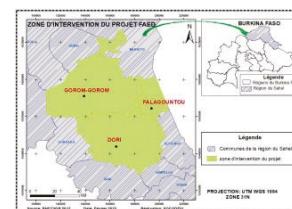
Consortium d'exécution:



Partenaires de mise en œuvre par:



- **Zones d'interventions:** Communes de Dori, Falangountou et Gorom-Gorom
- **Durée:** pour 7 ans (2023-2030)
- **Budget:** 25 801 994 CAN\$ soit 11 739 907 270 FCFA
- **Cofinancement:** AMC (95%), IAMGOLD ESSAKANE SA (5%)
- **Consortium:** SOCODEVI-Viridis Terra International
- **Partenaires de mise en œuvre:** AGED et A2N
- **Démarrage projet:** octobre 2023



PROJET ÉPANOISSEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE DES POPULATIONS VULNÉRABLES AU SAHEL



Description du projet ESEPV-Sahel

Le projet Épanouissement socio-économique des populations vulnérables au Sahel (ESEPV-Sahel) est une initiative cofinancée par le Gouvernement du Canada, IAMgold, la fondation One Drop et le Gouvernement du Burkina Faso. Il vise l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base et aux opportunités économiques, tout en favorisant une gouvernance inclusive et participative dans les communes ciblées de Dori, Falangountou et Gorom-Gorom dans la région du Sahel au Burkina Faso. Le coût global du projet est de 39,8M \$ CAN soit 17.7M FCFA et s'exécute sur une période de 70 mois (décembre 2022 à octobre 2028).



COMPOSANTES



Gouvernance locale et gestion territoriale inclusives et participatives



Leadership et développement économique des femmes et des filles



Accès durable et équitable aux services sociaux de base et aux activités de production





Les Achats locaux, un levier de partage de la richesse

IAMGOLD Essakane SA a érigé les achats locaux en levier stratégique de création de valeur partagée, avec des retombées économiques significatives pour le Burkina Faso et sa région d'impact. C'est pourquoi dès le démarrage de la mine en 2010, la société déploie une approche structurée pour maximiser l'impact de ses achats locaux, fondée sur plusieurs initiatives opérationnelles.

Sur le plan national et sectoriel, Essakane a fortement accompagné et impulsé les initiatives de promotion de la fourniture locale des biens et services miniers. Entre autres faits saillants on peut citer les premières rencontres stratégiques avec l'ambassade du Canada, la Chambre de commerce et le Gouvernement (2011), l'appui à la création de l'Alliance des Fournisseurs de Biens et Services Miniers (2012), l'organisation de voyages de réseautage entre entreprises canadiennes et burkinabè (2013), la participation active aux programmes nationaux et internationaux de renforcement des capacités de fournisseurs.



La Stratégie des Achats Locaux d'IAMGOLD Essakane SA

Dès 2013, IAMGOLD Essakane SA a constitué une base de données de plus de 500 fournisseurs pré-qualifiés en vue de capitaliser les opportunités pour les entreprises nationales. Pour la région du Sahel (actuel Liptako) l'approche a consisté dans un premier temps à répertorier les entreprises de la région puis à effectuer un travail d'information et de sensibilisation pour les intéresser aux opportunités offertes par la mine.

En 2014, Essakane organise un atelier stratégique avec ses secteurs clés pour structurer sa démarche d'approvisionnement local. L'élaboration d'une Stratégie spécifique sur les Achats locaux va engendrer 2 initiatives majeures : le Groupe de travail Achats locaux qui est un organe opérationnel de suivi de la performance des achats locaux

et le Programme de renforcement des capacités des fournisseurs portant sur la gouvernance, la qualité, et les normes d'hygiène pour les aligner aux standards de l'industrie minière.

Retombées et Impact de la straté- gie des Achats locaux :

En 15ans de parcours Essakane est fière des résultats et des impacts de sa stratégie Achats locaux. En termes de résultats la meilleure illustration de cette performance c'est l'évolution de la courbe des commandes tant au niveau national que local au fil des années d'exploitation :

Essakane a multiplié par 5 ses achats au niveau national en passant de 50 milliards FCFA en 2011 à 251 milliards FCFA en 2024 tandis que l'effet multiplicateur a été de 8 au niveau de la région du Sahel (actuel Liptako) en passant de

1,6 milliards FCFA en 2014 à plus de 11 milliards FCFA en 2024.

Au-delà de ces chiffres, les retombées s'apprécient en termes d'emplois viables et durables créés au sein des communautés hôtes. De nos jours on estime à plus de 1500 emplois indirects générés grâce aux commandes de la mine dans la région du Sahel.

Essakane favorise l'entrepreneuriat et le développement d'entreprise pour ses communautés hôtes à travers sa stratégie des Achats locaux. Grâce à ses initiatives Essakane a rendu possible des parcours exceptionnels de femmes et d'hommes, promoteur-trice-s d'entreprises locales qui font aujourd'hui la fierté de sa zone d'impact (actuel Liptako) et qui opèrent dans des secteurs porteurs comme le BTP, la sécurité, l'aviculture, les énergies renouvelables, etc.



Politique de durabilité

Novembre 2024

Chez IAMGOLD, nous croyons que la durabilité est essentielle à la réussite de nos activités. Notre engagement englobe le développement responsable par la contribution au développement socioéconomique de nos communautés hôtes, l'engagement proactif des communautés, le partage des retombées et l'atténuation de nos incidences environnementales. Nous sommes guidés par l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada. Tous les membres du personnel et entrepreneurs d'IAMGOLD sont tenus de se conformer à cette politique globale de durabilité ainsi qu'à toutes les politiques associées. La direction d'IAMGOLD a examiné et approuvé la présente politique ainsi que les politiques associées.

Politiques associées :

- Politique de gestion de la biodiversité
- Politique de gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre
- Politique en matière de droits de la personne
- Politique de santé et sécurité
- Politique d'engagement avec les Autochtones
- Politique de gestion de l'eau
- Politique de gestion des résidus miniers

Nous nous engageons à :

- Poursuivre notre vision Zéro Incident® et soutenir la santé, la sécurité et le bien-être de notre personnel, de nos entrepreneurs et des communautés où nous exerçons nos activités ;
- Établir des partenariats durables avec les communautés associées à nos exploitations reposant sur le respect de la dignité humaine et des droits de l'individu et des communautés, ainsi que sur le respect et la confiance réciproques afin d'atteindre des objectifs communs et un engagement partagé ;
- Respecter le patrimoine culturel et les traditions des communautés locales et autochtones ;
- Tenir un dialogue avec les communautés autochtones dans le respect du principe d'autodétermination et des droits des peuples autochtones au consentement préalable, donné librement et en connaissance de cause ;
- Créer des possibilités pour nos communautés hôtes et les communautés liées à nos exploitations de partager les retombées de nos activités en élaborant des projets à long terme et durables en développement économique et en renforcement des capacités ;
- Respecter ou surpasser les lois et les règlements applicables, les normes internes d'IAMGOLD, les rapports d'impacts environnementaux et sociaux d'IAMGOLD, les plans de gestion environnementale et sociale, les plans de fermeture et les protocoles internationaux dont IAMGOLD est signataire ;
- Fournir des ressources adéquates et attribuer à la direction la responsabilité pour les sujets portant sur la santé, la sécurité et la sûreté ainsi que sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance ;
- Encourager tous les membres du personnel et entrepreneurs à faire preuve de leadership et d'engagement envers l'amélioration continue liée à la protection de l'environnement, à la sensibilisation des communautés et au rendement économique ;
- Déterminer et gérer les risques et possibilités liés à la durabilité dans toute l'entreprise ;
- Améliorer continuellement notre rendement environnemental et fixer des cibles environnementales mesurables ;
- Atténuer nos incidences sur la biodiversité, gérer notre consommation d'eau, exploiter nos parcs à résidus en toute sécurité, et gérer et réduire nos émissions atmosphériques, y compris nos émissions de gaz à effet de serre ;
- Élaborer des plans de fermeture et réaliser la réhabilitation de toutes les exploitations ;
- Tenir à jour et mettre à l'essai les plans d'intervention d'urgence afin de réduire au minimum et/ou d'éviter les incidences d'événements imprévus pour soutenir la sécurité du personnel, des entrepreneurs et des communautés à proximité ;
- Mettre en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise, de transparence et d'équité et produire périodiquement des rapports sur notre rendement en durabilité.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

- Le suivi environnemental
- La Réhabilitation minière progressive
- Promotion et conservation de la biodiversité

Protection de l'environnement

IAMGOLD Essakane SA poursuit son engagement à prévenir les risques de pollution et réduire les impacts négatifs liés à ses activités minières. Le programme de suivi environnemental couvre le site minier et les villages riverains, avec pour objectif de mesurer et évaluer les impacts réels ou potentiels sur l'environnement.

Un suivi rigoureux et proactif des impacts environnementaux

Chez IAMGOLD Essakane SA, la protection de l'environnement est une priorité intégrée dans toutes nos opérations. Notre programme de suivi environnemental vise à évaluer en continu les impacts réels ou potentiels de nos activités minières, tant sur le site que dans les villages riverains. Il s'appuie sur une approche préventive et structurée, permettant d'anticiper les risques et de mettre en œuvre des actions correctives adaptées, notamment :

- **Un programme de suivi environnemental étendu**
- **Gestion proactive de la poussière et des eaux minières**
- **Partenariats scientifiques et contrôles indépendants**

La Réhabilitation minière progressive

La réhabilitation minière progressive est une approche essentielle pour minimiser les impacts négatifs de l'exploitation minière et promouvoir un développement plus durable et harmonieux des territoires.

IAMGOLD Essakane SA est la mine précurseur de la réhabilitation minière progressive au Burkina Faso. Depuis 2011, elle a réhabilité près de 200 hectares de terres selon plus de 25 protocoles.



La conservation de la Biodiversité

La mise en œuvre et le suivi du plan de conservation de la biodiversité de la mine d'Essakane a pour objectif de minimiser l'impact négatif global des activités du projet sur la flore et la faune et préserver les différents services écosystémiques associés. C'est une approche qui répond à une exigence de l'Association minière du Canada (AMC) qui veut, à travers l'initiative Vers le Développement Minier Durable (VMD) donner des orientations standardisées sur les mécanismes efficaces de conservation de la biodiversité et de divers autres aspects. Dans ce cadre, une analyse des situations pouvant affecter cette composante biologique a été faite et des mesures de contrôle y ont été affectés.

Conformément au protocole VMD sur la conservation de la biodiversité, la communication sur les performances en matière de gestion de la biodiversité doit être faite tant en interne qu'à l'extérieur de l'organisme, notamment auprès des principales parties prenantes (PP). L'objectif de cette communication est d'exposer les approches de conservation de la biodiversité développer afin de les améliorer à travers les retours de ces PP. Ainsi en Mai 2024, la restitution a été faite avec l'implication des responsables régionaux et des chefs de services départementaux des services techniques (environnement, agriculture et élevage), des responsables administratifs des deux communes (Gorom-Gorom et Falagoutou), des leaders communautaires, des structures de suivi de la biodiversité sur le site, des points focaux nuisances des deux communes.

Le bilan de la précédente campagne a été exposé au cours de la rencontre, ainsi que les perspectives et enfin la synthèse de la mise en œuvre des précédentes recommandations. A l'issue de cette communication, les avis des participants ont été également pris à travers des fiches de sondage pour évaluer l'appréciation qui est faite par ces parties prenantes. Au total, 23 personnes représentant des organes divers ont été consultées dans ce cadre.

A la suite des appréciations sur les mécanismes mis en œuvre par la mine pour la conservation de la biodiversité, les différentes parties prenantes ont formulé de nouvelles recommandations soit pour améliorer le mécanisme, soit pour élargir son champ d'action. Les différentes recommandations ont également été analysées pour voir leur statut d'application ou de mise en œuvre. Le suivi de la mise en œuvre des recommandations montre une prise en charge effective (75%), et d'autres en cours de mise en œuvre. A noter que la mise en œuvre de certaines recommandations requiert une organisation supplémentaire pour en définir le fonctionnement.



Quelques illustrations de la diversité biologique du site minier d'Essakane.



Cigogne blanche, *Ciconia ciconia*



Héron garde boeuf, *Bubulcus ibis*.



Corbeau pie, *Corvus albus*



Vanneau épéronné, *Vanellus spinosus*



Acacia seyal



Ziziphus mauritiana

Changements climatiques : une transition en action

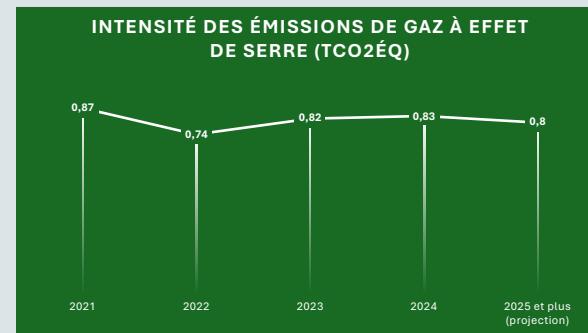
IAMGOLD Essakane SA inscrit la transition énergétique au cœur de sa stratégie environnementale. Objectif : réduire l'empreinte carbone, protéger les communautés et promouvoir une exploitation minière durable. L'approche repose sur l'efficacité énergétique, les sources à faible émission et la réduction des Gaz à effet de serre (GES).

Les changements climatiques sont de plus en plus perceptibles dans le monde et les activités anthropologiques y contribuent pour la majorité. Notre Compagnie prend en compte les effets possibles de nos activités en matière de consommation d'énergie et de GES.

A cet effet un plan de transition énergétique est en cours de mise en œuvre avec des actions qui devraient sur le long terme réduire notre empreinte environnementale.

Au titre de ces actions, il y a plusieurs actions d'optimisations et des initiatives de réductions de consommation et d'émission.

L'objectif est de réduire à 0.8 tonnes CO2 équivalent par once d'or produit l'intensité des émissions de GES de scope 1 et Scope 2 à partir de 2025,



Consommation d'énergie réelle (gigajoules)	Essakane
Sources non renouvelables,	
Scope 1	
Diesel	2 025 557
Essence	3 992
Fioul lourd	2 942 590
Acétylène	169
Kérosène	46 673
ANFO	0
Émulsion ANFO	36 701
Propane	0
Gaz naturel	0
Généré hors site, Scope 2	
Électricité achetée	73 383
Consommation totale d'énergie	5 129 065

Émissions réelles de gaz à effet de serre (tonnes métriques de CO2)	Essakane
Émissions de scope 1	364 673
Émissions de scope 2 (basées sur la localisation)	11 456
Émissions totales de scopes 1 et 2	376 128

Émissions de gaz à effet de serre de l'année de référence (2021)	Essakane
Émissions de scope 1	384 523
Émissions de scope 2 (basées sur la localisation)	13 926
Émissions totales de scopes 1 et 2	398 449

Émissions atmosphériques (non GES) (kilogrammes)	Essakane
Oxydes de soufre (SOx)	1 732 926,1
Protoxydes d'azote (NOx)	4 181 533,8
Oxydes organiques volatils (COV)	Non suivi
Monoxyde de carbone (CO)	198 500,4
Matières particulières (PM10)	1,9
Matières particulières (PM2,5)	Non suivi
Total	6 112 962,2



Distinction VDMD – le prix Bronze décerné à Essakane

Essakane et Westwood ont obtenu le Prix Bronze du leadership Vers le développement minier durable (VDMD), une reconnaissance qui souligne notre engagement envers les pratiques minières responsables.

Ce prix est attribué aux opérations qui atteignent ou dépassent les exigences de performance dans les neuf protocoles VDMD, couvrant des domaines clés tels que la gouvernance, la gestion environnementale, la santé et sécurité, et les relations avec les communautés.

Cette distinction reflète notre volonté constante d'intégrer la durabilité au cœur de nos activités et de contribuer positivement au développement économique, social et environnemental.



Politique de gestion de la biodiversité

Novembre 2024

Chez IAMGOLD, nous reconnaissons la valeur de la biodiversité et les écoservices qu'elle procure. Nous nous engageons à intégrer la gestion et la conservation de la biodiversité dans toutes les phases de nos activités, de l'exploration jusqu'à la fermeture d'une mine. Le respect de la biodiversité demande non seulement de réduire au minimum notre empreinte écologique, mais aussi de prendre des mesures pour protéger et renforcer les écosystèmes dans lesquels nous exerçons nos activités afin de gérer les ressources naturelles de façon responsable et de les restaurer dans la mesure du possible. La direction d'AMGOLD a examiné et approuvé la présente politique.

Nous nous engageons à :

- Intégrer la conservation de la biodiversité, protéger les habitats essentiels et atténuer nos incidences ;
- Éviter, réduire au minimum, réhabiliter et compenser, le cas échéant, en ce qui concerne les effets néfastes importants sur la biodiversité ;
- Évaluer, surveiller et divulguer l'état de la biodiversité et les répercussions de nos activités ;
- Mettre en œuvre des plans de gestion de la biodiversité à toutes nos mines en exploitation ;
- Dialoguer avec les communautés d'intérêts au sujet de questions de biodiversité ;
- Élaborer et financer des plans de fermeture et réaliser la réhabilitation après la fermeture du site, tout en tenant compte les changements permanents du paysage et les options convenues d'utilisation finale ;
- Ne pas explorer ou exploiter dans les sites du patrimoine mondial de l'UNESCO et respecter les restrictions d'activités minières à ces sites ;
- Respecter les exigences liées aux aires protégées et collaborer avec les communautés d'intérêts ;
- Communiquer ouvertement nos engagements sur la conservation de la biodiversité et encourager notre personnel, les entrepreneurs, les fournisseurs et autres à agir en faveur de la conservation de la biodiversité ;
- Établir nos objectifs liés à la biodiversité et faire état périodiquement de notre progression ;
- Continuellement améliorer notre approche de la gestion de la biodiversité par des recherches, le partage d'informations, des partenariats et des pratiques adaptatives pour protéger la biodiversité et améliorer les résultats de conservation.



Politique de gestion de l'eau

Novembre 2024

Chez IAMGOLD, nous nous engageons à gérer et à utiliser les ressources en eau de façon responsable et efficace. Nous reconnaissons que l'accès à une eau saine est un droit de la personne et nous nous engageons à réduire au minimum notre incidence sur les ressources en eau partagées et limitées qui approvisionnent nos communautés, soutiennent nos écosystèmes et alimentent nos exploitations. Nous cherchons à gérer et à utiliser l'eau d'une manière qui promeut la durabilité environnementale, l'équité sociale et la viabilité économique. La direction d'AMGOLD a examiné et approuvé la présente politique.

Nous nous engageons à :

- Gérer efficacement l'utilisation de l'eau à nos exploitations ;
- Intégrer les considérations liées à l'eau dans la planification des affaires ;
- Évaluer et gérer les risques et possibilités liés à l'eau à l'échelle locale et au niveau des bassins versants ;
- Prendre en considération les risques liés à l'eau et au climat dans la conception et l'exploitation de l'infrastructure de gestion de l'eau ;
- Surveiller et respecter les obligations de conformité ;
- Élaborer et tenir à jour un modèle de bilan hydrique et un plan de gestion de l'eau à toutes nos exploitations ;
- Réduire et atténuer notre incidence sur les écosystèmes aquatiques ;
- Donner accès au personnel des sites à de l'eau potable et à des installations sanitaires adéquates et assurer une hygiène du travail ;
- Dialoguer avec les communautés d'intérêts pour comprendre leurs préoccupations et leurs points de vue ;
- Encourager et mettre en place des initiatives qui optimisent l'utilisation, la quantité et la qualité de l'eau, qui améliorent l'assainissement et qui contribuent à une gestion efficace des bassins versants ;
- Établir des objectifs de rendement liés à l'eau et communiquer nos résultats et notre approche de la gouvernance de l'eau en toute transparence ;
- Évaluer régulièrement les incidences de nos activités sur les ressources en eau locales et adopter nos activités dans la mesure du possible.





Politique de gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre

Novembre 2024

Chez IAMGOLD, nous reconnaissons que les changements climatiques constituent un défi mondial qui demande d'agir. Nous nous efforçons de réduire nos émissions de gaz à effet de serre en gérant efficacement notre consommation énergétique, en utilisant des sources d'énergie à faibles émissions ou des sources d'énergie renouvelable dans la mesure du possible et en gérant les risques climatiques pour appuyer la résilience organisationnelle et optimiser les coûts opérationnels. La direction d'IAMGOLD a examiné et approuvé la présente politique.

Nous nous engageons à :

- Tenir compte des risques et possibilités liés au climat dans les processus de planification stratégique et de planification des affaires ;
- Mettre en œuvre des systèmes de gestion énergétique pour soutenir le suivi et la surveillance et notre rendement énergétique ;
- Mettre en place des mesures pour gérer notre consommation énergétique et nos répercussions sur les changements climatiques, y compris d'explorer des sources d'énergie à faibles émissions ou des sources d'énergie renouvelable ;
- Intégrer la gestion de l'énergie et des gaz à effet de serre dans la prise de décision pour la conception et l'exploitation de nos mines et projets futurs ;
- Élaborer des plans d'atténuation et d'adaptation concernant les répercussions physiques des changements climatiques ;
- Fixer des objectifs annuels pour réduire la consommation énergétique et faire un suivi des résultats ;
- Offrir les formations pertinentes et développer les capacités de notre main-d'œuvre à maîtriser la consommation énergétique ;
- Dialoguer avec les communautés d'intérêts au sujet des enjeux des changements climatiques ;
- Surveiller et respecter les obligations de conformité dans la gestion de la consommation énergétique et des émissions de gaz à effet de serre ;
- Mesurer et communiquer périodiquement notre consommation énergétique et nos émissions de gaz à effet de serre des champs d'application 1, 2 et 3 ;
- Évaluer et déterminer les possibilités de réduire nos émissions de la chaîne de valeur ;
- Effectuer des analyses comparatives avec les normes internationales et mettre en application les meilleures pratiques, le cas échéant.



Politique de gestion des résidus miniers

Novembre 2024

Chez IAMGOLD, nous nous engageons à gérer nos parcs à résidus de manière à protéger la santé et la sécurité de notre personnel, des membres des communautés et de l'environnement naturel. L'examen continuel des risques à la santé, à la sécurité et à l'environnement associés aux parcs à résidus, ainsi que les améliorations continues liées à la prévention, à la surveillance, à l'atténuation et aux mesures correctives font partie de notre système de gestion de l'environnement. Nous encourageons et mettons au défi tous les membres de notre personnel et nos entrepreneurs à faire preuve de leadership et de dévouement quant à la gouvernance environnementale, aux exigences environnementales et à la protection de l'environnement. La direction d'IAMGOLD a examiné et approuvé la présente politique.

Nous nous engageons à :

- Gérer les résidus de manière responsable afin de prévenir les dommages potentiels, sinon les réduire au minimum ;
- Établir et maintenir un système de gestion des résidus à chaque site en exploitation en collaboration avec les membres du personnel, les entrepreneurs et les consultants concernés ;
- Concevoir, construire, exploiter et mettre hors service des parcs à résidus de manière à réduire au minimum les effets, les risques et les obligations à long terme ;
- Interdire dans tous les cas l'utilisation de parcs à résidus dans les cours d'eau et les eaux marines ;
- Nous assurer que la gestion des résidus respecte les exigences juridiques et qu'elle est conforme aux pratiques d'ingénierie raisonnables et prudentes, aux critères de conception établis, aux normes et lignes directrices d'IAMGOLD et au système de gestion des résidus miniers de chacun de ses sites ;
- Dialoguer avec nos communautés d'intérêts au sujet de la gestion de la conception et des risques liés à notre parc à résidus ;
- Gérer les parcs à résidus miniers en fonction des risques identifiés par l'application des principales meilleures pratiques dans le but de prévenir ou de réduire au minimum les dommages potentiels et de satisfaire aux exigences sociales et environnementales ainsi qu'aux exigences de performance et de gouvernance d'IAMGOLD ;
- Gérer tous les solides et les eaux dans les aires prévues à cet effet ;
- Établir un programme d'examen en continu, comprenant des examens indépendants, afin de toujours rechercher des façons de prévenir ou de réduire les risques de chaque parc à résidus ;
- Mettre en place des mesures d'obligation de rendre des comptes, d'autorité et de compétence qui permettent de prendre des décisions appropriées par rapport aux risques qu'une décision entraîne ;
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'intervention d'urgence et des plans de préparation aux situations d'urgence propres à chaque site, et travailler de concert avec les autorités de réglementation pertinentes et les communautés d'intérêts dans les opérations d'intervention et de récupération.



Pouvoir d'agir, performance extraordinaire



Politique environnement

Janvier 2023

IAMGOLD ESSAKANE SA est une entreprise d'exploitation minière qui opère une mine à ciel ouvert dans le sahel au Burkina Faso. Dans le but de réduire continuellement l'impact de ses activités sur l'environnement un système de management a été mis en place. **La Direction d'IAMGOLD ESSAKANE SA** exige de tous les employés et sous-traitants un engagement à la protection de l'environnement afin d'atteindre la vision zéro incident.

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Maîtriser les risques et les opportunités issus des enjeux externes et internes, des aspects environnementaux et des obligations de se conformer
- Se conformer aux exigences légales et aux autres exigences auxquelles nous avons souscrit, notamment les exigences des parties intéressées pertinentes.
- Prévenir la pollution en maîtrisant les aspects environnementaux significatifs tout en tenant en compte des différentes phases de l'exploitation.
- Améliorer en continu nos performances environnementales
- Maintenir systématiquement la certification à la norme internationale ISO 14001 version 2015 et obtenir le niveau A pour tous les indicateurs du VMDM
- Faire de la gestion de l'eau un axe majeur dans les plans de réhabilitation et de fermeture
- Gérer en continu les compétences de nos collaborateurs à travers des actions de formation et autres actions jugées pertinentes



Tidiane Barry



LEADERSHIP, PARTENARIAT & ENGAGEMENT CITOYEN

- Leadership et Partenariat
- Entreprise Citoyenne et Solidaire : soutien aux causes nationales
- Sport et Culture

Leadership et Partenariat

Agent économique majeur du Burkina Faso, IAMGOLD Essakane SA affirme son leadership en contribuant activement au développement économique et social du pays. Sur le plan institutionnel, la société joue un rôle de précurseur et d'animateur dans plusieurs initiatives et organisations visant à promouvoir les meilleures pratiques en matière Environnementales, Sociales et de Gouvernance (ESG) dans le secteur minier.

Partenariats Institutionnels

Nous collaborons avec des partenaires pour promouvoir un développement durable et inclusif du secteur minier, notamment :

- Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE), dont nous sommes membre depuis plusieurs années.
- Chambre des Mines du Burkina Faso.
- Alliance Burkinabè des Fournisseurs en Biens et Services Miniers (ABSM).
- Association des Femmes du Secteur Minier (AFEMIB).
- Forum Multipartite pour la Responsabilité Sociale des Entreprises (Forum RSE).

Ces engagements traduisent notre volonté de renforcer la transparence, la gouvernance et la responsabilité sociale dans le secteur extractif.

Soutien aux Événements Nationaux

Dans le cadre de sa responsabilité sociale, la société soutient des événements sportifs et culturels d'envergure nationale qui participent à la cohésion sociale et font la fierté du Burkina Faso, tels que :

- FESPACO (Festival Panafricain du Cinéma et de la Télévision de Ouagadougou)
- SIAO (Salon International de l'Artisanat de Ouagadougou)
- SNC (Semaine Nationale de la Culture)
- Tour du Faso

Les sollicitations externes en matière de parrainage et de dons sont traitées par le Département des Affaires Corporatives et de la Communication, conformément à la politique interne de gestion des dons et parrainages.



Partenariat IAMGOLD - ENAM : Pour l'excellence administrative et la formation des leaders de demain

Depuis novembre 2023, IAMGOLD Essakane SA a engagé un partenariat stratégique avec l'École Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM) afin de promouvoir l'excellence administrative et renforcer les compétences des futurs cadres et magistrats du Burkina Faso. Cette collaboration illustre la volonté d'IAMGOLD de soutenir la gouvernance responsable et la professionnalisation des acteurs publics et privés.

Les principales réalisations de ce partenariat incluent :

- La modernisation des infrastructures de l'ENAM, avec une contribution financière de 120 millions FCFA pour les travaux de rénovation, notamment la construction d'une façade moderne d'entrée ;
- L'organisation de séminaires et conférences sur des thématiques clés telles que la gouvernance minière, la transparence et la responsabilité sociétale ;
- La mise en place de programmes de mentorat, favorisant les échanges entre cadres expérimentés d'IAMGOLD et étudiants de l'ENAM.

Ce partenariat rapproche le monde académique et le secteur privé, créant des opportunités pour une nouvelle génération de leaders engagés pour une gouvernance éthique et durable. Il illustre la conviction d'IAMGOLD : investir dans le capital humain pour bâtir des institutions solides et des communautés résilientes.



Promotion du Don de sang : une dynamique solidaire qui porte ses fruits

Depuis 2018, IAMGOLD Essakane SA a fait du don de sang un pilier de son engagement sociétal. Cette initiative, née d'une volonté de répondre à la pénurie chronique de sang dans les structures sanitaires du Burkina Faso, s'est traduite par des résultats remarquables. Plus de 2 000 poches de sang ont été collectées grâce à la mobilisation régulière des employés, avec en moyenne quatre opérations par an. Au-delà des chiffres, la compagnie a su créer une véritable culture de solidarité en fidélisant ses donneurs par des actions de reconnaissance, telles que la remise de cartes de donneurs.

L'impact du programme dépasse les murs de l'entreprise. Essakane soutient activement le Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS) à travers des dons d'équipements essentiels - fauteuils de prélèvement, gants, blouses médicales - et par le sponsoring d'événements majeurs comme la Journée Mondiale du Don de Sang et la Nuit du Donneur. La compagnie joue également un rôle de catalyseur en facilitant les partenariats avec la Chambre des Mines et d'autres acteurs de l'industrie.

Cette implication exemplaire a valu à IAMGOLD Essakane SA une reconnaissance nationale : en 2024, la société a été honorée par le CNTS comme meilleur partenaire du don de sang au Burkina Faso. Une distinction qui illustre la force d'un engagement durable, au service de la vie.



Giants of Africa - Une initiative pour l'autonomisation des jeunes par le sport

Entre 2021 et 2024, IAMGOLD Essakane SA a noué un partenariat stratégique avec Giants of Africa, organisation caritative fondée par Masai Ujiri, Président des Toronto Raptors. Ce partenariat avait pour ambition de promouvoir l'autonomisation des jeunes à travers le basketball et l'éducation dans les communautés hôtes de la compagnie en Afrique de l'Ouest.

Avec un investissement global de 1 million de dollars, IAMGOLD a contribué à la réalisation d'infrastructures sportives modernes et à la mise en œuvre de programmes éducatifs innovants. Quatre terrains de basketball ont été construits au Burkina Faso et au Sénégal, ainsi qu'un centre multisports à Bobo-Dioulasso, offrant des espaces dédiés au basketball, volleyball et handball. Ces infrastructures constituent aujourd'hui des lieux de rencontre, d'apprentissage et de développement pour la jeunesse.

Au-delà des équipements, le partenariat a permis d'organiser des camps de basketball et de compétences de vie, des sessions de mentorat et la participation de jeunes talents au festival Giants of Africa au Rwanda en 2023. Ces initiatives ont favorisé l'épanouissement personnel, la discipline et l'esprit d'équipe, tout en ouvrant des perspectives pour les leaders de demain.

L'apothéose de ce programme a été l'inauguration, en octobre 2024, du dernier terrain sur le campus de l'Université de Ouagadougou, renforçant l'accès des étudiants et des jeunes à des infrastructures sportives modernes et inclusives.

Ce partenariat illustre la vision d'IAMGOLD : investir dans la jeunesse pour bâtir des communautés durables et résilientes.



Promouvoir la résilience et la cohésion sociale par le cyclisme

IAMGOLD Essakane SA affirme son engagement sociétal en soutenant le cyclisme national, une discipline profondément ancrée dans la culture burkinabè et très populaire auprès des communautés. Cet appui se traduit par deux initiatives majeures :

- Le partenariat avec le Tour du Faso, compétition internationale emblématique qui rassemble des milliers de passionnés et contribue à la cohésion sociale et au rayonnement du pays ;
- L'organisation annuelle de la Pédale de la Résilience, depuis 2024, sur le Boulevard Thomas Sankara à Ouagadougou, un événement cycliste initié pour promouvoir la persévérance, l'esprit d'équipe et la solidarité dans les communautés.

À travers ces actions, IAMGOLD Essakane SA illustre sa volonté de faire du sport - et particulièrement du cyclisme, véritable symbole national - un vecteur de santé, d'inclusion et de résilience, tout en renforçant la vitalité culturelle et sociale du Burkina Faso.





IAMGOLD
ESSAKANE SA

**L'ACTIVITÉ MINIÈRE.
REDÉFINIE.**